AMROP HEVER

GLOBAL EXECUTIVE SEARCH

amrop analytics

Tlačová informácia

Od: AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search, amrop analytics
Počet strán: 2
Dátum vydania: 15. december 2008, Bratislava

Bez obáv: personálni manažéri vidia v súčasnej turbulencii najmä príležitosti

*Podľa krátkeho prieskumu **amrop analytics** organizácie cítia potrebu výraznejšie komunikovať a racionalizovať personálne náklady, avšak po prepúšťaní zamestnancov siahla len štvrtina opýtaných*

Situácia na globálnych trhoch ovplyvňuje životy jednotlivcov i organizácií. Je prirodzené, že organizácie najmä očami ich majiteľov a manažmentu pozorne sledujú všetky turbulencie a výkyvy. ***amrop analytics***, rešeršno-analytická jednotka poradenskej spoločnosti AMROP HEVER Slovakia, v krátkom prieskume koncom novembra zisťovala, čo sa deje v organizáciách pôsobiacich na Slovensku z hľadiska ľudského kapitálu. Získané výsledky týkajúce sa očakávaní, plánovaných a prijatých opatrení a úlohy personálnych manažérov v tomto procese spracovala v štúdii **Aktuálne príležitosti a hrozby v oblasti riadenia ľudského kapitálu**.

Vo viac ako troch štvrtinách organizácií (77,5 %) personálni manažéri predpokladajú, že súčasná situácia vo svetovej ekonomike ich do istej miery ovplyvní. Takmer nijaký vplyv očakávajú v 20 % organizácií a vôbec nijaký v menej ako 3 % organizácií. Pri porovnaní z hľadiska sektorov sa vplyv krízy najmenej očakáva vo farmaceutickom a v energetickom priemysle, najviac skeptickí sú personálni manažéri v automobilovom priemysle.

Do istej miery prekvapujúce je zistenie, že väčšina manažérov vidí v súčasnej situácii pre oblasť ľudského kapitálu najmä príležitosti. Spájajú ich s predpokladom, že ich organizácia bude ťažiť z nepriaznivej situácie iných: využijú uvoľnenú pracovnú silu z domáceho prostredia alebo zo zahraničia (56 %), zvýši sa dopyt po práci a klesne fluktuácia (21 %), poklesnú nároky zamestnancov na odmeňovanie (10 %). Prijaté opatrenia budú smerovať k optimalizácii a ozdraveniu tímov (26 %). Respondenti tiež predpokladajú, že ťažké časy dajú vyniknúť talentom a zamestnancom s vysokým potenciálom (8 %). Pokiaľ ide o hrozby, rebríček vedú obavy zo znižovania počtu zamestnacov (46 %). Štvrtina opýtaných sa obáva poklesu výdavkov na rozvoj zamestnancov (27 %), 8 % má obavy zo stagnácie či z poklesu miezd. Citlivo vnímajú aj vplyv pesimistických predpovedí a opatrení na náladu a pocity zamestnancov, stratu bezpečia (22 %).

„Celkovo zo získaných odpovedí prevažuje optimistické naladenie nad pesimistickým vnímaním. Toto konštatovanie vychádza z vysokého podielu respondentov, ktorí na otázku, aké hrozby vnímajú, spontánne uviedli, že nevidia nijaké hrozby. Naopak, na otázku, aké vnímajú príležitosti, ani jeden z opýtaných neuviedol, že nevidí nijaké príležitosti. Kríza podľa nich prinesie viac voľných pracovníkov na trhu práce, a s tým súvisiaci pokles nárokov zamestnancov na odmeňovanie a rast miezd. Najvážnejším rizikom sa javí hrozba prepúšťania zamestnancov a pokles investovania

AMROP HEVER

GLOBAL EXECUTIVE SEARCH

do ľudského kapitálu pre redukciu nákladov a negatívne nálady a obavy zamestnancov z neistej situácie. V tejto situácii sa od personálnych manažérov očakáva predovšetkým intenzívna komunikácia. Nevyhnutná je tiež podpora manažmentu pri zavádzaní zmien a opatrení, ich manažovanie a výkon," povedal na margo výsledkov prieskumu **Igor Šulík**, Managing Partner poradenskej spoločnosti **AMROP HEVER Slovakia**.

O prieskume

Cieľovou skupinou boli personálni manažéri aktuálne pôsobiaci na najvyššej, resp. relevantnej manažérskej pozícii v oblasti riadenia ľudského kapitálu z dvesto z hľadiska obratu najväčších spoločností pôsobiacich na Slovensku. Z nich sa do prieskumu zapojilo 40 respondentov.

!!! Ďalšie zistenia týkajúce sa plánovaných opatrení, ich dôsledkov a úlohy personálneho manažéra v tomto procese nájdete v úplnom a originálnom znení štúdie Aktuálne príležitosti a hrozby v oblasti riadenia ľudského kapitálu na adrese:

http://www.jeneweingroup.com/dokumenty/amrophever/prilezitosti_a_hrozby.pdf

Ďalšie informácie poskytne:

Igor Šulík, Managing Partner
Elena Hybská, Senior Analyst

AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search
Zámocká 36, P. O. Box 283, 814 99 Bratislava
tel./fax: +421 2 5443 6001-7
e-mail: slovakia@amrophever.sk

www.amrophever.sk **www.amropanalytics.sk**

AMROP HEVER Slovakia je poradenská spoločnosť s takmer dvadsaťročnou históriou na slovenskom a stredoeurópskom trhu. Prostredníctvom zvyšovania kvality ľudského kapitálu a efektívnosti jednotlivých činností pomáha súkromnému i verejnému sektoru zlepšovať výsledky a pripravenosť na úspešné zvládnutie trhových príležitostí a výziev. Je lídrom v poskytovaní riešení v oblasti Executive Search, Board Advisory Services, Management Audit & Human Capital Consulting, pričom stavia na talentovaných a skúsených odborníkoch s hlbokou znalosťou jednotlivých sektorov. Ako súčasť The Amrop Hever Group (TAHG) – geograficky najväčšej skupiny Executive Search spoločností na svete, a člen The Association of Executive Search Consultants (AESC) – najprestížnejšej výberovej profesijnej asociácie v oblasti Executive Search, poskytuje najvyššiu úroveň služieb v tejto oblasti.
AMROP HEVER Slovakia je súčasťou portfólia strategickej holdingovej spoločnosti JENEWEIN GROUP.

amrop analytics je rešeršno-analytická jednotka poradenskej spoločnosti AMROP HEVER Slovakia zameraná na monitorovanie, skúmanie a analýzu aktuálnych otázok a najnovších trendov v oblasti ľudského kapitálu na Slovensku. Realizuje výskum a publikuje zistenia prostredníctvom analytických štúdií prioritne v oblastiach Executive Search, hodnotenie líderských schopností a rozvoj individuálneho líderstva. Okrem toho skúma špecifické otázky súvisiace so stavom ľudského kapitálu v rôznych sektoroch a publikuje jedinečné sektorové analýzy. Na originalite výskumu a jedinečných zisteniach stavia celá AMROP HEVER Slovakia a využíva ich ako ďalší inovatívny nástroj pri poskytovaní poradenských riešení.