

# Lídri pre verejný sektor

Vzdelávací program zameraný na odbornú prípravu záujemcov o prácu vo verejnej správe je výsledkom spolupráce organizácií verejného a súkromného sektora.

**S** ohľadom na výzvy a najnovšie trendy v rámci modernej verejnej správy v Európskej únii vznikol špecializovaný rozvojový program zameraný na identifikáciu a rozvoj lídrov pre verejný sektor v SR a EÚ a pre medzinárodné inštitúcie.

## Aj pre študentov

Na prípravu programu pracovala expertná skupina tvorená zástupcami ministerstiev a odborníkmi na ľudský kapitál z poradenskej spoločnosti AMROP HEVER Slovakia. Vzdelávací program, ktorý sa uskutočňuje od marca až júla 2008 v Bratislave, Trenčíne, Nitre, Žiline, Prešove, Banskej Bystrici a Košiciach, organizačne zabezpečuje Academia Istropolitana Bratislava. Program je prioritne určený pre zamestnancov pôsobiacich vo verejnom sektore, ktorí majú záujem o ďalší profesijný a osobnostný rozvoj a postup, pre pracovníkov z ko-

## KTO JE KTO

### AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search

je poradenská spoločnosť s takmer dvadsaťročnou históriou na slovenskom a stredo európskom trhu. Zvyšovaním kvality ľudského kapitálu a efektívnosti jednotlivých činností pomáha súkromnému i verejnému sektoru zlepšovať výsledky a pripravenosť na úspešné zvládnutie tržových príležitostí.

AMROP HEVER Slovakia je súčasťou portfólia strategickej holdingovej spoločnosti JENEWEIN GROUP. (ch)

merčného sektora, ktorí sa rozhodli pre zmenu v kariérovom smerovaní a chcú zúročiť získané poznatky, skúsenosti a praktiky vo verejnom sektore, a pre študentov posledných ročníkov vysokých škôl a čerstvých absolventov.

Špecifikom vzdelávacieho programu je vyváženosť odbornej prípravy a osobnostného rozvoja. Ďalšou silnou stránkou je zvyšovanie záberu a náročnosti v závislosti od jednotlivých stupňov, nadstavbová forma, v ktorej vyššie postupujú len

najlepší účastníci. Participácia poradenskej spoločnosti zameranej na ľudský kapitál a manažérske poradenstvo je základom využitia profesionálnych a vysoko sofistikovaných metód a identifikácie a prenosu „zdravých“ princípov do verejného sektora. Inovačným krokom je tiež rozšírenie základného, resp. tradičného obsahu vzdelávania o témy, ktoré sa vo verejnom sektore na Slovensku v súčasnosti pociťujú ako nedostatočné, avšak pre jeho efektívne fungovanie sú nevyhnutné. Ide napríklad o moduly ako Strategický manažment, Personálny manažment, Politika medzinárodných vzťahov a diplomacia, Manažment a koordinácia európskych záležitostí, Manažment a manažéri vo verejnom sektore, Komunikácia v procese vyjednávania, Lobing a pod.

■ Igor Šulík, Managing Partner  
CEE Board Advisory Services Practice Leader

