

Nájsť kvalitných ľudí bude ešte ťažšie

Ľudia zo spoločností, ktoré hľadajú špičkových zamestnancov, hovoria, že ani v minulosti nebol headhunting častý. Za poklesom záujmu oň vidia najmä celkový nižší záujem prijímať ľudí.

BRATISLAVA. Získavanie kvalitných ľudí na kľúčové pozície bude v nasledujúcich piatich rokoch ešte ťažšie ako počas nedávneho obdobia vysokých rastov. Odhaduje to takmer polovica respondentov prieskumu spoločnosti The Amrop Hever Group v strednej a východnej Európe.

„Boj o talenty bude pokračovať aj vtedy, keď na trhu budú voľní aj vysoko kvalitní ľudia. V mnohých ohľadoch s inými zručnosťami ako napríklad pred rokom,“ povedal Igor Šulík z Amrop Hever Group.

Pri oživovaní Šulík očakáva, že bude rast záujmu vymedzený skôr funkčne ako sektorovo. Predpokladá, že bude dopyt najmä pri pozíciách na úsekoch obchodu, starostlivosti o zákazníka a risk manažmen-

tu. Pri manažérskych pozíciách očakáva dopyt po ľuďoch schopných riadiť zmenu a strategicky usmerňovať spoločnosť.

Personalisti z veľkých agentúr pokles záujmu vidia, ale tvrdia, že za ním netreba hľadať priamo nižší záujem o vyhľadávanie kvalitných ľudí, ale celkovo pokles náborov. „Záujem o executive search sa ani v minulosti nepovažoval za pravidelnú potrebu. Bol využívaný na špecifické top pozície, na ktorých fluktuácia nie je až taká bežná,“ povedala Monika Voláková zo spoločnosti Luge-ra & Maklér.

Aj keď firmy pristúpili k organizačným zmenám, vysoko-kvalifikovaných ľudí sa stále snažia udržať. Preto na druhej strane nekupujú nových kvalitných ľudí.

„Pozerajú skôr do vlastných radov,“ povedala Mariana Turanová zo spoločnosti Target. „Je to skôr téma pre rastúce podporné centrá veľkých IT firiem alebo veľké audítorské firmy,“ dodáva Turanová.