

Prvú Executive Search poradenskú spoločnosť na slovenskom trhu založili v roku 1990 Jean-François Jenewein, Martin Novotný a Martin Krekáč. Pod názvom JENEWEIN & PARTNERS sa od začiatku špecializovala predovšetkým na oblasť poskytovania profesionálnych poradenských služieb v oblasti Executive Search, Management Appraisal, Board Services, Compensation Planning a v oblasti priamych zahraničných investícií (FDI). Neskôr spektrum svojich služieb rozšírila aj na Recruitment, HR Consulting a EU Affairs poradenstvo a lobing, pričom dôraz kladie na funkčnú a sektorovú špecializáciu. V roku 1999 sa stala členom THE AMROP HEVER GROUP, vedúcej globálnej siete samostatných Executive Search spoločností, a členom AESC, svetovej asociácie Executive Search konzultantov. Jenewein & Partners je lídrom v oblasti poskytovania poradenstva pre farmaceutické a zdravotnícke spoločnosti. Má dlhodobý rozvíjaný sektorový unit, ktorý sa špecializuje na projekty v oblasti Executive Search a Management Appraisal pre farmaceutický a zdravotnícky sektor, ktorý je úzko prepojený s TAHG Global Pharma & Healthcare Practice. V roku 2001 spoločnosť JENEWEIN & PARTNERS vytvorila integrovanú skupinu poradenských spoločností AMROP JENEWEIN GROUP (AJG), ktorej služby na slovenskom trhu využívajú lokálni i medzinárodní klienti.

The first Executive Search consulting company was established on the Slovak market in 1990 by Jean-François Jenewein, Martin Novotný and Martin Krekáč. JENEWEIN & PARTNERS has always specialised in providing professional advisory services in Executive Search, Management Appraisal, Board Services, Compensation Planning and foreign direct investments (FDI). The spectrum of its services was later expanded into Recruitment, HR Consulting and EU Affairs Consulting, with the emphasis both on functional and sector specialisation. In 1999 it became a member of THE AMROP HEVER GROUP, the leading global network of independent Executive Search companies, and a member of AESC, the world association of Executive Search consultants. Jenewein & Partners has is leader in providing of consultancy for Pharma & Healthcare companies. Company has a long-developed sector practice unit specialized in conducting senior-level executive search & management appraisal assignments for the pharma & healthcare sector, which is closely interlinked with TAHG Global Pharma & Healthcare Practice. In 2001 JENEWEIN & PARTNERS created an integrated group of consulting companies, THE AMROP JENEWEIN GROUP (AJG), which is utilised both by local and international clients on the Slovak market.

FARMACEUTICKÝ A ZDRAVOTNÍCKY SEKTOR

Vývoj v oblasti farmaceutického priemyslu priamo súvisí s celkovou situáciou v zdravotníctve, ktorú možno v rámci Slovenska označiť za problematickú. Avšak ide zároveň o oblasť, kde sa zásadné systémové zmeny začínajú už presadzovať. Okrem problémov súvisiacich s reformou zdravotníctva a legislatívnymi zmenami musia podnikateľské subjekty čeliť i platobnej neschopnosti odberateľov i dodávateľov v súkromnom či štátnom sektore. V súvislosti so vstupom SR do EÚ aktuálne vyvstáva potreba harmonizácie legislatívy, registrácie liečiv i kategorizácie, s ktorou sa budú musieť vyrovnávať relevantné štátne orgány aj farmaceutické spoločnosti. S cieľom posilniť svoje aktivity či diverzifikovať riziko pristúpili viaceré farmaceutické spoločnosti k vytvoreniu aliancií, k fúziám a akvizíciám, ktoré výrazne ovplyvňujú trh s liečivami. Trend fúzií a akvizícií bude pokračovať, pričom sa vníma ako rozhodujúci aspekt dlhodobej konkurencieschopnosti farmaceutických spoločností. Trh farmaceutických výrobcov ovládajú medzinárodné farmaceutické spoločnosti, ktoré na Slovensku pracujú spôsobom kopírujúcim medzinárodné systémy a procesy. Súčasné postavenie farmaceutických spoločností a ich dosiaľ vysokú profitabilitu výrazne ovplyvnia zmeny v liekovej politike, čo sa už čiastočne prejavilo zastavením prijímania nových pracovníkov. Niektoré spoločnosti pripravujú reštrukturalizáciu či presunutie lokálnych riadiacich orgánov menších spoločností do regionálnych centráľ v okolitých krajinách, čím chcú vyrovnávať nižšiu ziskovosť. V dôsledku

PHARMACEUTICAL AND HEALTH SECTOR

The development of the pharmaceutical industry is very closely connected with the general situation in Slovak healthcare, which is considered problematic and undergoing radical change. Apart from problems connected with healthcare reforms and legislation changes enterpereneurs in both the private and state sectors are faced with the insolvency of buyers and suppliers. In connection with joining the EU there is an increasing demand for the harmonisation of legislation, medical registration and categorisation. The state authorities and pharmaceutical companies will have to come to terms with those changes. Several pharmaceutical companies have already set up alliances, and undertaken mergers and acquisitions in order to strengthen their activities and diversify their risk. This way they can have a very strong influence on the drug market. A growing trend toward mergers and acquisitions will definitely follow because it is seen as crucial for the long-term competitiveness of pharmaceutical companies. The Slovak market in pharmaceutical production is controlled by international pharmaceutical

THE AMROP HEVER GROUP

TAHG (www.amropher.com) je konzorcium 58 centrálne prepojených partnerstiev, právne štruktúrovaná, financovaná a pracujúca ako medzinárodná ekonomická záujmová skupina so celosvetovými registrovanými obchodnými značkami. Skupina poskytuje Executive Search a súvisiace služby prostredníctvom 79 kancelárií v 50 krajinách na 5 kontinentoch a je členom ako aj členom správnej rady Association of Executive Search Consultants (AESC).

TAHG (www.amrophever.com) is a consortium of 58 centrally interlinked partnerships, legally structured, financed and operating as an international economic interest group with worldwide registered trademarks. The Group provides Executive Search and related services by 79 offices in 50 countries over the 5 continents and is a member and Board member of the Association of Executive Search Consultants (AESC).

očakávaného rapidného znižovania marže najmä originálnych liekov sa očakáva podobný scenár, aký sa odohral v sektore rýchloobrátkového tovaru. Z hľadiska ľudského kapitálu patrí farmaceutický sektor medzi popredné sektory slovenského hospodárstva. Štruktúrou a systémami riadenia sa veľmi podobá na rýchloobrátkový sektor. Za uplynulé roky v tejto oblasti vyrástlo množstvo úspešných a kvalitných riaditeľov, produktových manažérov a reprezentantov s vynikajúcou úrovňou medicínskeho a farmaceutického vzdelania a manažérskych skúseností. Obchodní manažéri týchto spoločností majú ojedinelé skúsenosti s predajom a marketingom vysoko sofistikovaných produktov, a tak ich uplatnenie v iných sektoroch možno považovať len za otázku času. Veľké príležitosti sa pre nich naskytnú najmä pri reštrukturalizácii a optimalizácii štátnych zdravotných zariadení. Riadenie ľudských zdrojov v tomto sektore často preberá medzinárodné systémy hodnotenia, cieľového vzdelávania úspešných jednotlivcov, prepracované mzdové a benefitové systémy a iné nefinančné motivačné politiky. Medzinárodná stratégia riadenia ľudských zdrojov sa však väčšinou implementuje na lokálne pomery. Oblasť poskytovania zdravotníckych služieb v najbližšom období silne ovplyvní veľkosť disponibilných finančných zdrojov, rastúca spotreba a technologická revolúcia.

Sektor poskytovateľov zdravotníckych služieb je na Slovensku na začiatku svojho vývoja. Spolu s predpokladaným čiastočným odštatnením zdravotných zariadení a so zavedením systému pripoistenia treba počítať so zvyšovaním nárokov spotrebiteľov pacientov na kvalitu poskytovaných služieb. Táto skutočnosť zintenzívni a urýchli vznik neštátnych zákaznícky orientovaných zariadení a zmien aj prístup pri výberoch a rozvoji zamestnancov. V blízkej budúcnosti možno predpokladať znižovanie počtu obchodných zamestnancov a zánik pozícií podporných činností (napr. účtovníctvo, IT a pod.) a následný outsourcing týchto činností.

Zdroj: Správa o stave podnikateľského prostredia SR 2003 – kapitola Ľudský kapitál
© Pre Podnikateľskú Alianciu Slovenska vypracovala poradenská skupina Amrop Jenewein Group (www.ajg.sk)
Ján Menkyna, Managing Partner
Member of the Global Pharma-Healthcare Practice Group
Lúvia Romanová, Senior Consultant / Head of Unit

companies working in Slovakia but copying international systems and processes. Changes in drug policy will definitely have an influence on the high profitability of pharmaceutical companies. These changes have partially been shown in the hiring of new employees. Some companies are preparing for restructuring or shifting local management of smaller companies to regional head offices in neighbouring countries in order to balance lower profitability. Due to a possible rapid decrease in margins of original drugs a similar situation as in the retail sector is expected. Pharmaceuticals are one of the leading sectors in Slovakia in terms of human capital. Its structure and management systems are very similar to the retail sector. There are many efficient top-quality managers, directors and representatives with excellent levels of medical and pharmaceutical education and management experience. Sales managers have unique experience with sales and marketing of highly sophisticated products and their move to other sectors is only a question of time. New opportunities can be mostly seen with future restructuring and optimisation of state healthcare centres.

Human resources management in this sector often applies international evaluation systems, targeted education for successful individuals, adjusted pay and benefit systems and other incentive policies. International strategies of human resources management are mostly adapted to local conditions. The healthcare sector will soon be influenced by a decline in the amount of available cash, increased consumption and technological changes.

The sector of healthcare service providers in Slovakia is still being developed. The expected partial privatisation of healthcare centres and the implementation of a secondary insurance system will definitely increase the demand of consumers – patients for quality of service. This fact will accelerate the setting up of non-state, patient-oriented centres and change the attitude to staff hiring and development. The near future will see a decreasing number of employees, and the outsourcing of support activities such as bookkeeping, IT and so on.

Source: Report on business environment position in Slovakia 2003 – chapter: human capital.
© Compiled by Advisory Group Amrop Jenewein Group (www.ajg.sk) for Business Alliance Slovakia
Ján Menkyna, Managing Partner
Member of the Global Pharma-Healthcare Practice Group
Lúvia Romanová, Senior Consultant / Head of Unit

Ján Menkyna
Managing Partner
Member of the Global Pharma-Healthcare Practice Group
Jenewein & Partners / AMROP HEVER Slovakia
Zámocká ul., P.O.BOX 283
81499 Bratislava 1, Slovensko
Tel./Fax: +421 2 5292 0110 – 4
e-mail: info@ajg.sk, www.ajg.sk