

Dve školy, ale nejasný džob

Nájsť si dobrú prácu môže byť ťažké aj so skvelou angličtinou, dvomi vysokými školami a skúsenosťami zo zahraničia.

Napríklad, ak máte široko koncipované vzdelanie a veľa záujmov. Alebo ak viete skôr to, čo nechcete robiť, a "o tom pravom orechovom" poste až takú presnú predstavu nemáte. Podobný prípad budú riešiť personalisti a odborníci na trhu práce v ďalšom dieli seriálu Nájdite si prácu s HN.

Predstaví sa im Tomáš, čerstvý absolvent manažmentu. "Škola mi dala široký záber a neviem si sám seba predstaviť na konkrétnej pozícii, mieste. Fantázia mi hovorí, že by to mohla byť napríklad japonská motorkárska firma, kde by som pracoval ako projektový manažér pre dodávky pneumatík, pretože milujem motorky," hovorí Tomáš, ktorý si svoje nasadenie cení na tisíc eur mesačne.

Práca je viac ako plat

Tomáš vyštudoval strategický manažment, uplatnenie v tomto smere však vidí až v ďalekej budúcnosti. "Stratégie sa v spoločnostiach vytvárajú na najvyšších úrovniach vedenia," vysvetľuje. "Najviac ma ťahá logistika, venoval som sa jej v bakalárskej aj v diplomovej práci a chcel by som toto vzdelanie využiť," dodáva realistické výhľady čerstvého absolventa. Dôležitejšie ako nástupný plat je podľa neho firma, pre ktorú by pracoval a druh práce. "Neviem si predstaviť prácu pre firmu, ktorá by napríklad podvádzala zákazníkov alebo poškodzovala životné prostredie." Tomáš prešiel na manažment po získaní bakalárskeho titulu z práva.

"Na prednáške z občianskeho práva, kde sme preberali, ako natiehať súdne konanie som zistil, že právom sa živiť nechcem," hovorí. Podobne skončilo aj zameranie na informačné technológie. Pracovná skúsenosť počas školy u mobilného operátora ho odradila od komunikácie cez počítač a dlhodobej práce v IT komunite. "Spokojnejší by som bol v tíme zameranom na projekt, ktorý treba zrealizovať v stanovenom čase, je to lepší prístup ako chodiť niekam pravidelne a robiť niečo dokola," dokresľuje osobné preferencie. Nad plat zaraďuje aj priateľský tím spolupracovníkov.

Som flexibilný

Personalisti listujú v životopise a overujú Tomášove znalosti z manažmentu, no zdá sa, že Tomáš vie. Medzi svoje silné stránky zaradí výbornú angličtinu, založenú na štyroch rokoch strávených v Spojených štátoch. Medzi práce, ktoré už má za sebou patrí aj výučba angličtiny kompletného personálu stredne veľkej firmy. "Snažím sa dotiahnuť veci do konca, aj keby som nemal dva dni spať, dobre zvládam stres, aj skúšky som si nechával na poslednú chvíľu, pretože sa mi tak učilo lepšie," hovorí Tomáš. Považuje sa za mobilného a flexibilného - práca do noci neprekáža, je totiž zatiaľ bez rodinných záväzkov.

Personalisti sa pýtajú na slabé stránky - Tomáš prizná netrepezlivosť a nedôslednosť. "Nemám rád nerozhodných ľudí, potom som nervózny a súrim. Keď je toho viac, nedosledujem všetko do konca, niekedy mi niečo ujde a musím sa k tomu vrátiť."

Životopis uchádzača

Tomáš (24 rokov)

Osobnostný profil

Tomáš by chcel pracovať na projektoch v oblasti logistiky alebo procesného riadenia a postupne sa prepracovať do oblasti strategického manažmentu

medzi svoje prednosti zaraďuje silnú motiváciu pracovať, flexibilitu a mobilitu

Vzdelanie

vyštudoval strategický manažment na Fakulte manažmentu Univerzity Komenského v Bratislave
titul bakalára získal na súkromnej škole v oblasti bankovníctvo/právo
rok pôsobil na výmennom pobyte v rámci programu Erasmus na Kultur Universitesi v tureckom Istanbule

anglický jazyk na úrovni TOEFL 603 bodov, prípadne C1, dohovoriť sa poľsky, nemecky a rusky

Pracovné skúsenosti

pracuje priebežne popri štúdiu od roku 2005

pozície: administrátor u mobilného operátora, advokátsky koncipient, učiteľ angličtiny

Ako šéf by bol údajne na ľudí tvrdý a musel by na tom popracovať, napriek tomu si myslí, že to s ľuďmi vie. "Cestoval som na Blízky aj Ďaleký Východ, tam musíte riešiť, aby vás napríklad odviezli, aby vám vydali zo zaplatenej sumy, a to všetko napriek tomu, že nerozumiete reči," hovorí.

Prepadol z matematiky

Otvorene tiež hovorí o tom, že diplomovka napokon "nevypálila" tak, ako si to predstavoval a bola len opisná a o problémoch na strednej škole. "Po návrate z Ameriky som hneď prepadol z matematiky a z fyziky som mal štvorky a dva roky mi trvalo, kým som to dohnal," hovorí s odkazom na náročnejšiu úroveň slovenských škôl. Personalistom sa úprimnosť zjavne páči a hoci nevyhranenosť považujú za negatívum, o Tomášovu budúcnosť nemajú obavy. "Viem si vás predstaviť na pozícii asistenta analytika v konzultačnej spoločnosti, napríklad aj u nás v KPMG," hovorí personalistka Martina Gretschová.

Copyright Ecopress, a. s. Pri materiáloch označených značkou agentúry Copyright © prislúcha agentúre. Ecopress, a. s. je výlučným vlastníkom www.HNonline.sk a má všetky práva a povinnosti spojené s realizáciou tohto portálu. Uvedený portál je viditeľne označený a chránený na každej jeho strane copyright-om. Akékoľvek preberanie a šírenie informácií z našich publikácií, či už v printovej alebo elektronickej (digitálnej) forme, bez súhlasu Ecopress, a. s., je zakázané a v rozpore s príslušnými zákonmi. V prípade porušenia sme pripravení postupovať v konkrétnej veci právnou cestou. ISSN 1336-1996

Porota HN: hodnotí projektového manažéra Tomáša

Martin Buršák, personálny riaditeľ, Syrárez Bel Slovensko

Životopis:

Životopis je dobre štrukturovaný, našiel som všetky informácie, ktoré som potreboval.

Vystúpenie:

Výborný úvod, nie príliš dlhý. Dobrý prechod z témy na tému. Páči sa mi, že máte vyjasnené, ako ďalej v práve a manažmente. Obe oblasti si vyžadujú istý typ osobnosti a je plusom, že už teraz v tom máte jasno. Ak čakáte vyšší plat za titul z práva, takáto priama súvislosť bežne neexistuje. Pozitívne hodnotím úprimnosť pri odpovediach. Chýbal mi trochu očný kontakt, ale to je vec cviku.

Verdikt:

Vo firmách sa uchádzačov pýtajú, ste mobilný? Ale keď dostanú ponuku práce v Prahe, je zrazu problém - majú tu dom a rodinu. Je dobré v tom mať jasno už teraz. Boli sme na vás dnes mierni, pri ostrých pohovoroch vás budú chcieť recruiteri dostať pod tlak, spochybniť vaše výsledky v škole aby videli, ako budete reagovať pod stresom a tlakom. Vidím vás na analytika biznis procesov, asistenta projektového manažera, asistenta vo veľkej firme, kde budete mať široký záber. Supply chain manažment má v dnešnej dobe veľký potenciál a výzvy, toho by som sa držal. Negatívne hodnotím nevyhranené požiadavky na plat od 700 brutto do 1000 netto, čo je veľmi veľké rozpätie. Na Bratislavu by ste sa mali orientovať v rozsahu 800 až 900 eur v hrubom. Odporúčam hovoriť o plate v hrubom, firmy pracujú len s brutto platom.

Martina Gretschová, personalistka KPMG Slovensko

Životopis:

Životopis je celkom prehľadný, spresnila by som len roky štúdia v USA, napriek tomu, že išlo o nižšie vzdelanie.

Vystúpenie:

Páčil sa mi váš úvod, to, že ste sa predstavili a poďakovali za možnosť zúčastniť sa. Zaujal ma váš prehľad o trhu, jasné a výstižné odpovede, uvádzanie príkladov. Prezentáciu hodnotím pozitívne, mňa by ste na pohovore presvedčili.

Verdikt:

Oceňujem vaše ambície, odhodlanie ďalej sa vzdelávať, študovať právo. Vašou výhodou je, že viete pracovať pod stresom. Procesný manažment by mohol byť pre vás vhodným zamestnaním, na začiatok však treba počítať s nižšou pozíciou. Niektorí absolventi zvyknú mať veľké očakávania v náplni práce a prislúchajúcom ohodnotení. Viem si vás predstaviť na pozícii asistenta analytika v konzultačnej spoločnosti, napríklad aj u nás v KPMG.

Platové očakávania navrhujem na 800 až 900 eur.

Mario Fondati, partner Amrop Slovakia

Životopis:

Bez pripomienok.

Vystúpenie:

Mal som pozitívny pocit, komunikácia je vecná a štrukturovaná, odpovedali ste na otázky bez rozvláčnych rečí. Ste otvorená osobnosť, komunikovali ste úprimne aj slabé stránky, pôsobíte dôveryhodne.

Verdikt:

Nie ste celkom vyhranený, máte široký okruh záujmov. Páči sa mi, že prioritami sú pre vás pridaná hodnota samotnej práce a serióznosť práce a firmy, a nie plat. Máte dobrý analytický prístup, myslím, že by vám sedela oblasť optimalizácie procesov, aj obchodno-konzultačná činnosť vzhľadom na prezentačné

schopnosti. Napadla mi tiež pozícia odborného asistenta riaditeľa vo veľkej spoločnosti. Zahŕňa komplexný okruh činností a je to výborná pozícia pre ľudí, ktorí sa ešte profilujú. Plat by som videl skôr na tých 800 až 900 eur, pri zaujímavej pozícii možno ísť aj na 700 eur.

Petra Motyčková, personalistka R. I. Consultancy Services

Životopis:

Vzor životopisu je prevzatý z Profesie, používa ho asi 70 % uchádzačov. Ak sa chcete odlišiť, použite originálny vzor.

Vystúpenie:

Prezentácia bola prirodzená a sympatická, ste dynamický človek. Oceňujem, že ste priznali nedostatky, že ste sa neštylizovali, absolventi často vystupujú akoby boli hotoví manažéri. Pozor, aby ste si nezavreli dvere príliš veľkou otvorenosťou, pretože konkurencia je teraz veľká.

Verdikt:

Sedela by vám pozícia, kde vidieť ciele a pomerne rýchlo aj výsledky, nehodí sa vám pozícia pre detailistu. Mohla by to byť kombinácia analytickej a manažérskej pozície, pozícia odborného asistenta riaditeľa logistického alebo marketingového oddelenia. Tiež by sa vám hodila trainee pozícia, ale v ostatnej dobe do nich firmy už toľko neinvestujú. Plat – je dobré uvádzať rozsah, nie jednu sumu, to znie nekompromisne. Vidím to na 800 až 1000 eur.

Copyright Ecopress, a. s. Pri materiáloch označených značkou agentúry Copyright © prislúcha agentúre. Ecopress, a. s. je výlučným vlastníkom www.HNOnline.sk a má všetky práva a povinnosti spojené s realizáciou tohto portálu. Uvedený portál je viditeľne označený a chránený na každej jeho strane copyright-om. Akékoľvek preberanie a šírenie informácií z našich publikácií, či už v printovej alebo elektronickej (digitálnej) forme, bez súhlasu Ecopress, a. s., je zakázané a v rozpore s príslušnými zákonmi. V prípade porušenia sme pripravení postupovať v konkrétnej veci právnou cestou. ISSN 1336-1996