

# Doprava. Až tristo ľudí sa hlási na jedno miesto

**PRÁCA** | Zamestnanosť v sektore čiastočne zvýšili online obchody. Tým rastie biznis a v doprave pribúdajú miesta.

**Paulina Nedavašková**

paulina.nedavašková@ecopress.sk

Firmy v doprave a logistike tento rok hľadali najčastejšie vodičov, skladníkov, logistov a vodičov vysokozdvížnych vozíkov. „Ide o stovky pozícii za rok, v niektorých prípadoch aj o tisícky,“ hovorí o situácii na trhu Marcela Glevická z Profesia.sk. Priemerný plát na pozíciiach v doprave je podľa nej 726 eur mesačne v hrubom. V skutočnosti sú však v platoch v doprave vysoké rozdiely. Tento priemier zdvihajú manažérské pozície a pozície špecialistov. Ich platy sú pohybujú v intervale 2 000 až 3 000 eur, pri operatívnych pozíciiach je to 500 až 1 500 eur. Najlepšie pritom v doprave a logistike zarábajú piloti, kde priemerný plát presahuje 2 500 eur mesačne.

## Spamätávanie sa z krízy

Pracovný trh dopravy a logistiky sa v hospodárskej krízy spamätáva iba pomaly. Potvrdzujú to aj štatistiky, podľa ktorých je tu počet novootvorených pracovných miest až o 28 percenti nižší ako pred rokom 2008. Malými zmenami sú prechádzka aj napriek tomu spomietaniu.

„Castejšie sa vyskytujú pozície v internnej výrobnnej logistike a skladovaní,“ tvrdí Petra Kováčová z personalnej agentúry Synergie. Táto oblasť vraj zaznamenala mierne nárast, ktorý stúsi v súvisu s výšou produkcii v niektorých priemyselných odvetviach. Výraznejší pohyb spôsobil aj nárast dopytu spojený s e-shopmi a online biznesom, ktorý vyžaduje kurierské služby, zásilefstvo a budovanie centrálnych skladov.

No aj napriek pozitívny záchvete v doprave a logistike sa trh s pracovnými ponukami nevyvíja dobre. „iba v porovnaní s minulým rokom sa počet ponúk znížil až o desatinu,“ priblížuje Marcela Glevická z Profesia.sk.

## Chýbajú cudzie jazyky

Väčšina organizácií pôsobiacich v sektore dopravy a logistiky často zamestnáva červitých absolventov škôl, ktorí si následne školia systémom „training on the job“, vysvetľuje Michal Lukáč z portálskej spoločnosti Amrop. Poukazuje tým na súčasný trend, pri ktorom firmy spolupracujú so školami a investujú do vzdelenia studentov posledných ročníkov stredných alebo vysokých škôl. Firmy štúdium podporujú stážami a poradenstvom pri diplomových

práciach, prípadne poskytujú študentom na programy, cez ktoré sú študenti pozúraj do sveta. „Je to jedna zo základných podmienok, ako zladiť ponuku a dopyt na trhu práce,“ zdôrazňuje Lukáč.

Doprava ponúka startovacie pozicie napríklad v tzv. oblasti „order entry“. Tá zahŕňa komunikáciu so zákazníkmi pri príjme objednávok, ich spracovaní, až po vytvorenie expedičného plánu a fakturácie. „Pri takýchto pozíciiach je veľmi častá jazyková požiadavka na aspoň jeden cudzí jazyk na úrovni pokročilí,“ tvrdí Petra Kováčová zo Synergie. A tá sa ukazuje zatiaľ ako najproble-

**269**

čofko kandidátov v priemere zareagovalo na jednu ponuku

matickejšia, v oblasti chýbajú kva liifikovaní a jazykovo zdatní uchádzaci.

Podieli ponúk, vhodných aj pre ľudí bez praxe, je porovnatelný s ostatnými kategóriami. Pri absolventoch ide približne o jednu pätnásť ponúk a mňačie pracovné pozície.

## Na jednu ponuku reaguje takmer 300 ľudí

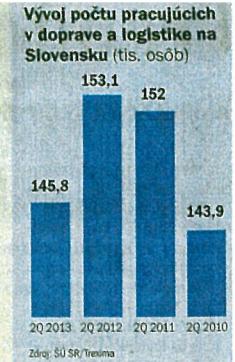
Doprava a logistika kladie podľa personalistov na zamestnancov vysoké nároky, čo sa odzrkadluje aj na pomere vysokej fluktuácie. „Spoločnosti v tomto sektore sú musia intenzívne zaoberať udržaním zamestnancov a vytvorením vhodných podmienok či prostredia pre súčasných a nových, tak, aby zabezpečili najvyššiu kvalitu služieb,“ vysvetľuje Lukáč. V cene tlaču na ceny a optimalizáciu je to hlavná konkurenčná výhoda.

Záujem zo strany uchádzacov však výrazne prevýšuje ponuku na pracovnom trhu. „Na jednu ponuku v tomto roku zareagovalo v priemere až 269 kandidátov, čo je oproti ostatným oblastiam nadpriemerné číslo,“ tvrdí Glevická. V súčasnej situácii pravdepodobne v málokvetnej oblasti nájdu uplatnenie všetci uchádzčia o prácu, najmä ak je záujem z ich strany taký vysoký, že na jednu ponuku pripadá viac ako 200 kandidátov.

Najviac záujemcov v doprave a logistike reaguje na ponuky s mňačou kvalifikáciou. Týka sa to najmä vodičov kamiónov, vysokozdvížnych vozíkov či skladníkov.

## Vývoj ponúk na základe požiadaviek na absolventov v doprave a logistike

Minimálne požadované vzdelanie	Počet ponúk v roku 2013	Z toho všedných pre absolventov	Podiel ponúk z toho všedných pre absolventov
základné vzdelanie	497	124	25 %
stredoškolské bez maturity	1 998	413	21 %
stredoškolské s maturity	4 098	767	19 %
vysokoškolské II. stupňa	2 512	553	22 %
vysokoškolské III. stupňa	1 604	362	23 %

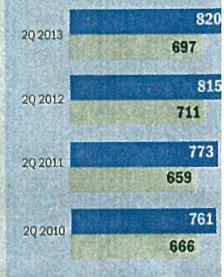


66

Iba v porovnaní s minulým rokom sa počet ponúk znížil až o desatinu.

Marcela Glevická, Profesia.sk

## Vývoj priemerných hrubých mesačných mezd a mediánu v doprave a logistike (v EUR)



Zdroj: Informačný systém o cene práce SCP (IMPSV SR) 1-04/Tretnia

**Vývoj nových pracovných ponúk v doprave a logistike na Slovensku**

Kategória	Jan. – aug. 2008	Jan. – aug. 2009	Jan. – aug. 2010	Jan. – aug. 2011	Jan. – aug. 2012	Jan. – aug. 2013
Doprava, špedícia, logistika	5 494	2 141	2 802	3 839	4 401	3 951
2009/2008						-10%
2010/2009						-61 %
2011/2010						31 %
2012/2011						37 %
2013/2012						15 %

Vývoj nových pracovných ponúk v doprave a logistike na Slovensku

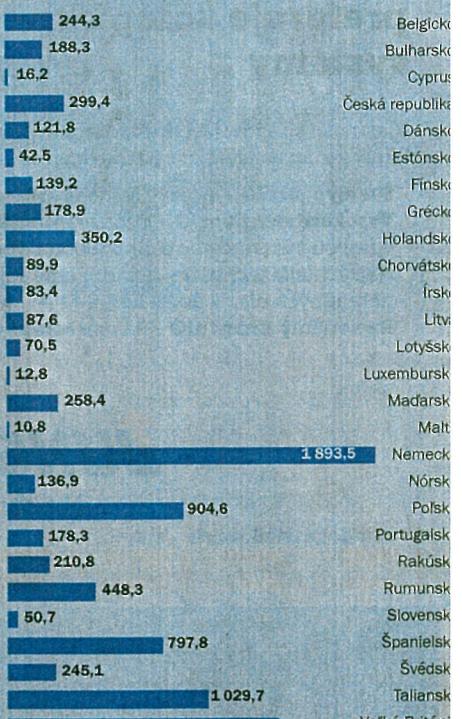
Zdroj: Profesia.sk

## Prehľad najobsadzovanejších pozícii

<b>1 629</b>	Skladník
<b>1 385</b>	Logistik
<b>647</b>	Vodič vysokozdvížného vozíka
<b>644</b>	Vodič
<b>641</b>	Koordinátor
<b>638</b>	Disponent
<b>481</b>	Dispečer
<b>437</b>	Špedítér
<b>405</b>	Vodič kamiónu
<b>134</b>	Priečrakový pracovník

Zdroj: Profesia.sk

## Počet pracujúcich v doprave a logistike v krajinách Európy (v tis. osôb 20/2013)



## Prehľad výšky platov na jednotlivých pozíciach v doprave a logistike (v EUR)

<b>943</b>	Disponent
<b>893</b>	Logistik
<b>860</b>	Špedítér
<b>836</b>	Dispečer
<b>754</b>	Vodič autobusu
<b>714</b>	Vodič kamiónu
<b>688</b>	Vodič osobného vozidla
<b>659</b>	Vodič
<b>632</b>	Skladník
<b>626</b>	Vodič vysokozdvížného vozíka

Zdroj: Profesia.sk