

Barometer

Ivana Molnárová,
gen. riaditeľka, Profesia.sk
(bude mierne lepší): Očakávame naďalej rast počtu pracovných ponúk na Slovensku. Oveľa horšie bude nájsť kvalitnú pracovnú silu a firmy budú pocíťovať tlak na zvyšovanie miezd a benefitov.

Martin Melišek,
riaditeľ, Softec
(bude mierne lepší): Napriek prognózam o spomaľovaní hospodárskeho rastu si myslím, že využitie nového kvalitného softvéru bude naďalej prinášať dostatok výhod a úspor pre používateľov. Preto očakávam, že budeme mať dostatok práce a nás biznis sa bude zlepšovať.

Juraj Gabrhel,
riaditeľ, E-larnmedia
(bude mierne lepší): Môj pozitívny výhľad je založený na poznani, že téma digitálnych technológií vo vzdelávaní začína výrazne rezonovať aj na konzervatívnom slovenskom trhu. Chceme pokračovať v nastolenom trende zoznamovania verejnosti s touto problematikou a zavádzania týchto progresívnych metód do praxe.

Gabriela Homolová,
konateľka, Homola
(bude mierne lepší): Ale za cenu čoraz vyššeho pracovného nasadenia, väčších prekážok zo strany štátu a zhoršujúceho sa stavu na trhu práce.

Miloš Milanovič,
riaditeľ, PS Stavby
(zostane stabilný): Podnikáme v oblasti stavebnictva a tá je veľmi silne postihnutá kauzami reštrukturalizácií, druhotnej platobnej neschopnosti, čierrou prácou, nevyvoziteľnosťou práva či netransparentnými

verejnými obstarávaniami. Ak nedôjde k zlepšeniu uvedenej situácie, tak môžeme očakávať úbytok schopných, motivovaných ľudí v stavebnictve, následkom čoho bude dochádzať k postupnému zhoršaniu kvality stavebných diel.

Viliam Matušek,
marketingový riaditeľ,
Baliarne obchody
(zostane stabilný): Pevne verím, že tento rok bude aspoň o trošku lepší ako ten predchádzajúci. Vela sme sa trápili a práce bolo viac, ako sme čakali, takže potešilo by ma, keby rok 2017 bol o niečo pokojnejší.

Martin Krekáč,
vedúci partner,
Jenewein Group
(zostane stabilný): Náš biznis bude naďalej poznáčený nedostatkom kvalifikovaných ľudí vrátane manažérov primárne vo výrobnom sektore a snahou firiem o udržanie a rozvoj súčasných zamestnancov. Zvyšovať sa bude aj význam rodinných a lokálnych podnikov, ktoré postupne prechádzajú generačným transferom a snažia sa o štandardizáciu a ďalší rozvoj prostredníctvom vlastného ľudského kapitálu.

Milán Kaňuščák,
generálny riaditeľ, Kami Profit
(bude výrazne lepší ako vlni): Tento rok máme už teraz zmluvne podchýtený v minuloročnom obrate. To je predpoklad lepších hospodárskych výsledkov aj tržieb ako vlni.

Pavel Šimon,
konateľ, Pavel Šimon
(bude výrazne lepší ako vlni): Napriek tomu, že všetko naznačuje zásadné zhoršenia

– brexit, nepredvidateľný americký prezident, koniec predsedníctva, a teda aj naša vláda sa začne venovať Slovensku, som optimista.

Marek Paščák,
generálny riaditeľ, Datalan
(bude výrazne lepší ako vlni): Aj v tomto roku verím a očakávam, že nielen na Slovensku budeme pokračovať na vline inovácií a pozitívnych zmien s reálnym prinosom. Pre udržanie rastového vývoja bude hlavnou výzvou a zároveň príležitosťou správne reagovanie na globálne trendy v lokalných podmienkach. Avšak aj keď je IT trh špecifický tým, že vývoj do značnej miery ovplyvňujú globálni technologickí hráči, ani lokálne firmy už dnes nemusia na tieto trendy reagovať iba kopírovaním. Už teraz vidíme nielen veľký potenciál, ale aj konkretne možnosti napr. v rozvoji Internetu vecí, ďalšom rozširovaniu cloudu či masívnejšom nástupe virtuálnej a rozsirenej reality. Naším cieľom je zároveň obohatiť tieto trendy o slovenský rozmer a slovenské nápady. A to tak, aby sme vo výsledku dosiahli, aby technológie boli užitočné a slúžili ľuďom.

Imrich Béreš,
predseda predstavenstva,
Prvá stavebná sporiteľňa
(očakávam výrazné zhoršenie): Vysoké daňové a odvodové zataženie, nízka úroveň úrokových sadzieb a zvýšená regulácia trhu budú príčinou výrazného poklesu ziskovosti, fúzii, odchodu bánk z trhu, zmen akcionárskej štruktúry a transformácie bánk na pobočky zahraničných bank. Všetky vymenované dôsledky spôsobia výrazné oslabenie bankového priemyslu na Slovensku.

Ivana Molnárová



Martin Krekáč

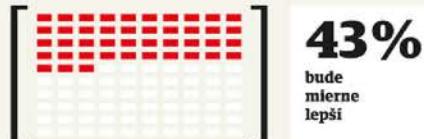


Marek Paščák



Anketa

S akým očakávaním vývoja vášho biznisu vstupujete do roku 2017?



Kto a ako hlasoval?

Úplný zoznam respondentov všetkých TREND barometrov, ich odpovede na otázky a osobné komentáre k téme nájdete na www.etrend.sk/barometer. 104 vybraných osobností slovenskej ekonomiky hlasovalo elektronicky medzi štvrtkom 22. 12. 2016 a pondelkom 2. 1. 2017. Kvôli zaokruhlovaniu na celé čísla sa súčet odpovedí nemusí rovnati 100 %.