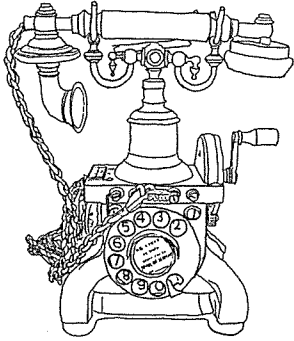


# Potrebujete radu?

Máte problém týkajúci sa vašej kariéry? Napíšte nám



na Facebook alebo na adresu redakcie [redakcia@womanmagazin.sk](mailto:redakcia@womanmagazin.sk) a naše odborníčky na personalistiku a kariérne poradkyne vám poradia a pomôžu vyriešiť vaše problémy.



*Ako regionálne úspešnú finančnú manažérku ma občas kontaktujú headhunterské spoločnosti so zaujímavými pracovnými ponukami. Napriek silnej viere vo vlastné odborné a riadiace zručnosti občas neviem, ako mám správne zareagovať. Nechcem riskovať súčasné zamestnanie, avšak zároveň ma láka dozvedieť sa viac o novej výzve... Čo robiť, ak ma osloví headhunter?*

*Lívia z Bardejova*



Ak vám zavolá headhunter, potešte sa! Headhunteri, resp. Executive Search konzultanti sa aktívne pohybujú medzi nami a systematicky pozorujú a dôsledne analyzujú trh práce. Ich vytúženou korisťou sú úspešní ľudia, mimoriadni lídri a talenty, ktorých dokážu nájsť bez ohľadu na hranice.

Vzhľadom na to, že najlepší z najlepších spravidla o prácu núdzu nemajú, nereagujú na inzeráty a životopisy neposielajú do personálnych databáz a portálov, hlavnou úlohou Executive Search konzultanta je takéhoto človeka nielen nájsť, diskrétno osloviť a dôkladne preskúmať a vyhodnotiť jeho odborné i osobnostné predpoklady, ale ho aj správne motivovať, aby bol pozitívne naklonený na zmenu. Vybraní kandidáti nielen spĺňajú profil požiadaviek, ale zároveň sú vhodnou voľbou vzhľadom na firemnú kultúru.

Pokiaľ ide o optimálnu reakciu na takýto telefonát, ako oslovený kandidát máte právo očakávať „profesionálne, etické a diskrétno zaobchádzanie“. Okrem toho platí celý rad ďalších písaných i nepísaných pravidiel... Majte na pamäti, že ide o jednu z foriem ocenenia vašich vedomostí a zručností. V rozhovore buďte úprimná, nenaľukujte životopis, neprekrúcajte históriu vašich pracovných skúseností a nedržte v zálohe nijaké tromfy. Keď získate všetky dôležité informácie, povedzte jasne, či o danú pozíciu máte záujem, alebo nie. Prejavte flexibilitu a po-

skytnite maximum informácií. Zaujímajte sa aj o spoločnosť, z ktorej vás konzultant oslovil, a v ďalšom štádiu aj o potenciálneho zamestnávateľa. Profesionálny Executive Search konzultant sa správa v súlade s najvyššími medzinárodnými štandardmi, s etickými princípmi a vytvorí medzi vami prirodzene otvorený a dôverný vzťah.

Nemenej dôležité je, že aj v prípade prvotného neúspechu môže byť kontakt s predstaviteľom renomovanej poradenskej spoločnosti v budúcnosti veľmi prospešný, pretože headhunteri správnych kandidátov vyhľadávajú a spoznávajú priebežne. Pracujú systematicky a okrem aktuálnych poznajú aj pozície budúcnosti, ktoré neexistujú, avšak vznikajú rýchlo v reakcii na rýchlo sa meniace prostredie. Dynamika súčasnosti si vyžaduje nové kompetencie na zvládanie neistého a nejednoznačného sveta na oboch stranách. Správnych ľudí treba obvykle nájsť v krátkom čase. Zároveň firmy menia prístup k ľuďom, ktorých chcú pre seba získať. Takže byť dobre umiestnený v hľadáčkovi skúseneho headhuntera sa určite oplatí.

Ing. Ladislava Molnárová  
Senior Manager  
Leadership & Assessment Services