

Tlačová informácia

Od: AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search

Počet strán: 2

Dátum vydania: 13. október 2008, Bratislava

amrop analytics motorom pre Executive Search riešenia



Poradenská spoločnosť **AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search** pre neustále zvyšovanie poznania stavu ľudského kapitálu v rôznych sektoroch a najmä pre analýzy témy líderstva a líderských schopností vytvorila a na trh uviedla analytický nástroj pod značkou **amrop analytics**. Ako povedal Igor Šulík, Managing Partner AMROP HEVER Slovakia, „*ide o rešeršno-analytickú jednotku zameranú na monitorovanie, skúmanie a analýzu aktuálnych otázok a najnovších trendov v oblasti ľudského kapitálu na Slovensku*“. **amrop analytics** realizuje výskum a publikuje zistenia prostredníctvom analytických štúdií prioritne v oblastiach Executive Search, hodnotenie líderských schopností a rozvoj individuálneho líderstva. Okrem toho skúma špecifické otázky súvisiace so stavom ľudského kapitálu v rôznych sektoroch a publikuje jedinečné sektorové analýzy. Na originalite výskumu a jedinečných zisteniach stavia celá AMROP HEVER Slovakia a využíva ich ako ďalší inovatívny nástroj pri poskytovaní poradenských riešení.

Ako prvú **amrop analytics** dokončila a vydala analytickú štúdiu **Managers in Life Science – Their Work, Needs and Expectations** (Manažéri v sektore Life Science – ich práca, potreby a očakávania). „*Vo výskume sme sa zamerali na hľadanie a pomenúvanie ciest, vďaka ktorým sa ľudia stávajú manažermi farmaceutických spoločností, a na ich vlastné vnímanie rozsahu zodpovedností, ktoré majú. Cieľom bolo zistiť aj to, ako títo manažéri vnímajú svoje pôsobenie v rámci obvyklých typizovaných organizačných štruktúr, čo ich motivuje a ako sú obvykle odmeňovaní,*“ dodal Igor Šulík. Výsledná publikácia je súhrnom informácií o pôsobení manažérov v prostredí farmaceutických firiem vo väzbe na ich tím a na ich nadriadených. Zároveň sprostredkúva vnímanie každodenných výziev a očakávaní v ich práci. Text štúdie a jednotlivé zistenia vrátane grafov možno nájsť na adrese http://www.amrophever.sk/pdf/amrop_study.pdf.

Do konca roku 2008 **amrop analytics** pripravuje ďalšie dve štúdie. Prvá z nich sa pod názvom **Vnímanie otázky líderstva očami manažérov ľudských zdrojov** zameriava na analýzu toho, ako jednotlivé organizácie pristupujú k otázke líderstva a ako pracujú na identifikácii a rozvoji lídrov a budúcich lídrov. Druhá pripravovaná štúdia **Cesty k líderstvu** mapuje individuálne životné cesty vybraných lídrov spoločenského života, športu, biznisu, či neziskového sektora do líderských pozícií. Ich výsledky bude spoločnosť AMROP HEVER Slovakia prezentovať na sklonku tohto roka.

AMROP HEVER
GLOBAL EXECUTIVE SEARCH

Ďalšie informácie poskytnete:

Igor Šulík, Managing Partner
Elena Hybská, Senior Analyst

AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search
Zámocká 36, P. O. Box 283, 814 99 Bratislava
tel./fax: +421 2 5443 6001-7
e-mail: slovakia@amrophever.sk

www.amrophever.sk www.amropanalytics.sk

AMROP HEVER Slovakia je poradenská spoločnosť s takmer dvadsaťročnou históriou na slovenskom a stredoeurópskom trhu. Prostredníctvom zvyšovania kvality ľudského kapitálu a efektívnosti jednotlivých činností pomáha súkromnému i verejnému sektoru zlepšovať výsledky a pripravenosť na úspešné zvládnutie trhových príležitostí a výziev. Je lídrom v poskytovaní riešení v oblasti Executive Search, Board Advisory Services, Management Audit & Human Capital Consulting, pričom stavia na talentovaných a skúsených odborníkoch s hlbokou znalosťou jednotlivých sektorov. Ako súčasť The Amrop Hever Group (TAHG) – geograficky najväčšej skupiny Executive Search spoločností na svete, a člen The Association of Executive Search Consultants (AESC) – najprestížnejšej výberovej profesijnej asociácie v oblasti Executive Search, poskytuje najvyššiu úroveň služieb v tejto oblasti.

AMROP HEVER Slovakia je súčasťou portfólia strategickej holdingovej spoločnosti JENEWEIN GROUP.