

ZAMESTNANIE PLUS



ŠPECIALIZOVANÁ
PRÍLOHA
O PERSONALISTIKE

Vzdelaní neberú prácu ostatným

Rozvoj vysokoškolského vzdelania neohrozuje vyhliadky zamestnanosti menej kvalifikovaných. Ako vyplýva zo štúdie vypracovanej Organizáciou pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD), v krajinách, kde sa vysoké školstvo rozvíjalo najrýchlejšie, sa v rokoch 1995 až 2004 nezamestnanosť znížila viac alebo aspoň sa zvyšovala pomalšie ako v krajinách, kde bol rozvoj vysokého školstva pomalší.

Česká republika je spolu so Slovenskom a Nemeckom uvádzaná ako príklad krajín druhej skupiny - v uvedenom období sa tam podľa OECD citelne zvýšila nezamestnanosť nekvalifikovaných.

Štúdia konštatuje, že stredná škola dnes predstavuje pre úspešný vstup do života minimum. S vysokou školou sa vyhliadky uplatnenia značne zvyšujú.

V krajinách OECD malo v roku 2005 v priemere zamestnanie len 56 percent absolventov základnej školy, 75 percent stredoškôľakov, ale 84 percent vysokoškôľakov. V ČR to bolo v rovnakých kategóriách 41, 75 a 86 percent, na Slovensku 22, 71 a 84 percent. Najlepšie na tom boli vo všetkých kategóriách Islandiánci: prácu malo 82 percent absolventov základnej školy, 88 percent stredoškôľakov a 92 percent vysokoškôľakov.

Nezanedbateľné sú aj platové výhody plynúce z absolvovania vysokej školy. Vo väčšine členských krajín organizácie sú príjmy absolventov vysokých škôl najmenej o 25 percent vyššie ako príjmy stredoškôľakov. V Česku to bolo predtým o viac ako 80 percent, podobne ako napríklad v USA, v Maďarsku prevyšovali príjmy vysokoškôľakov príjmy stredoškôľakov viac než dvojnásobne.

Nedá sa vôbec pochybovať, že dopyt po vzdelaní bude rásť, a to ako z hľadiska kvantity, tak z hľadiska kvality, čo vyvoláva otázku financovania, uvádza ďalej OECD. Podľa nej bude potrebné viac mobilizovať verejný aj súkromný zdroj. Ale peniaze samy nič nevyriešia, bude sa treba usilovať o to, aby investície do vzdelania boli podstatne efektívnejšie ako teraz.

Organizácia nedáva žiadny recept. Konštatuje len rôzny prístup rôznych krajín. Severské štáty dávajú prednosť masívnym verejným investíciám, Austrália, Južná Kórea, Japonsko, Nový Zéland a Británie preniesli časť nákladov na študentov.

V roku 2004 boli výdavky krajín OECD na žiaka a študenta od základnej po vysokú školu v priemere 7572 dolárov (takmer 200-tisíc korún). V Českej republike to podľa štú-



die bolo 4484 a na Slovensku 3058 dolárov. Česká republika tak bola asi na začiatku poslednej tretiny. Najväčšie výdavky boli v USA (12 092 dolárov) a najmenšie v Turecku (1527

dolárov). V tom istom roku vydali krajiny OECD na vzdelanie v priemere 5,8 percenta HDP. V ČR to bolo 4,9 a na Slovensku 4,8 percenta, zatiaľ čo

na Islande, ktorý bol na čele tabuľky, to bolo 8 percent a v Turecku na chvoste tabuľky 4,1 percenta.

(r)

ILUSTRÁČNÉ FOTO - JÁN KRŠŤÁK

Stres vytvárajú aj kolegovia

Zamestnancov stresujú obťažujúce zvyky kolegov. So svojimi problémami sa však neobrátia na nadriadených alebo na oddelenie ľudských zdrojov, ale radšej mlčia. Ukázal to výskum tisíce britských zamestnancov, ktorý realizoval poskytovateľ HR služieb Ceridian.

Výskum odhalil, že zamestnancov najviac stresujú výhovorky kolegom, ktorí sa chcú vyhnúť práci, výbuchy hnevu a hádky v otvorených pracovných priestoroch, ohováranie a súkromné telefonické hovory. Riaditeľ spoločnosti Ceridian vo Veľkej Británii Doug Sawers upozorňuje, že pre mlčanie zamestnancov nemajú personalisti ani ponatie o problémoch na pracoviskách. Zamestnávateľi by pritom mali poznať možné stresory a ich vplyv na pracovné výkony.

Je potrebné skolíť manažerov, aby dokázali identifikovať a napravovať negatívne správanie, a vyhýbať sa tak nepatričnému stresu a konfrontáciám medzi zamestnancami. Koučovacie programy zamerané na riadenie stresu sú dnes veľmi silným trendom, ktorý môže výrazne pomôcť riadeniu pracoviska.

(sita, HR zone)

KOBRA S.B.S. prijme
ŠIROKÁ BEZPEČNOSTNÁ SLUŽBA

pracovníkov do strážnej služby
pre Nitriansky región
na pozíciu
strážnik

Požadujeme: POS a ZP, 3 roky praxe

Ponúkame:

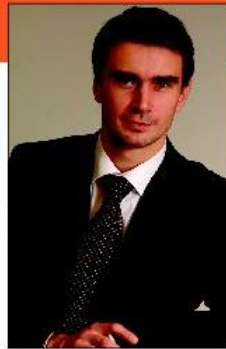
- perspektívnu a zaujímavú prácu
- výhodné platové podmienky 80 Sk/hod.
- možnosť štúdia
- soviálne istoty
- zvyšovanie kvalifikačného rastu
- stabilizačné príspevky
- poskytnutie príspevku na dopravu
- zabezpečenie ubytovania

Tel.: 037/6517 912
e-mail: jstefunko@kobrasbs.sk

PORADŇA

Máte otázky týkajúce sa vzťahov v zamestnaní, hľadania novej alebo lepšej práce? Zisla by sa vám rada odborníka z oblasti personalistiky? Pošlite nám ich e-mailom na adresu: zamestnanie@echonoviny.sk a my sa spýtame za vás.

Na otázky dnes odpovedá Dalibor Slávik, manažér poradenskej spoločnosti Amrop Hever Slovakia.



ECHO
Kontakt:
zamestnanie@echonoviny.sk

V personálnej inzercii vo viacerých médiách ma upútali pracovné ponuky sľubujúce pomerne vysoké zárobky.

Pri niektorých - dokonca aj stredoškolských pozíciách - sa výška plátov pohybuje neraz nad sumou 35 000 Sk mesačne. Sú to lákavé ponuky, avšak ako sa človek môže vyhnúť tomu, aby nenaletel podvodníkom?

Karol Kamošík, Detva

Je pravda, že v súčasnom ostrom boji o kvalitný ľudský potenciál sa v praxi možno stretnúť s rôznymi typmi inzerátov v rôznych dostupných médiách.

V tejto súvislosti si treba v prvom rade uvedomiť, že aj spôsob, miesto a forma inzertovania alebo nepriameho oslo-

vovania potenciálnych kandidátov by mali zodpovedať postaveniu danej spoločnosti na trhu, jej kvalite, hodnote značky a pod.

Pokiaľ ide o prípadné podvody, resp. menej seriózne ponuky, ťažko nájsť jednoznačný recept. Zvýšená pozornosť je však celkom určite vhodná pri inzerátoch, v ktorých je zmienka napríklad o akejkolvek vstupnej investícii.

Reagovanie na takúto ponuku je často hazardom a tiež zbytočne vyhodnotenými peniazmi. Hoci nemožno vylúčiť, že sa nájdú aj seriózne firmy, ktoré hľadajú interných alebo externých spolupracovníkov týmto spôsobom. V takýchto prípadoch často chýbajú najzákladnejšie informácie, čo zvyšuje percento nedôveryhodnosti na najvyššiu možnú mieru.

Maximálnu ostražitosť treba

vyvinúť aj v prípade, ak v inzeráte nie je uvedený presný názov spoločnosti, adresa alebo priame kontaktné údaje, resp. osoby. Opatrnosť sa vyplatí aj pri prísluše na prvý pohľad veľmi vysokých denných, resp. týždenných zárobkov (niekoľko tisíc Sk), pri ktorých je nízky základný plat, ale vysoká pohyblivá zložka, alebo pri ponuke práce vykonávanej na základe živnostenského oprávnenia.

Typickým príkladom je viacúrovňový marketingový predaj. Týmto spôsobom neraz úspešne pracujú firmy pôsobiace napríklad v sektore poisťovníctva či finančných služieb, známy je aj predaj kozmetiky.

Zväziť treba charakter produktu, počítať treba s množstvom stretnutí a skutočne aj s veľkým výdajom energie, pričom percento úspešnosti je veľmi otáznou. V reálnom živote niekedy môžu nastať také okolnosti (človek sa napríklad ocitne vo finančnej tiesni alebo je dlhodobo nezamestnaný), že potenciálny uchádzač môže podľahnúť lákadlám vysokých zárobkov.

Na záver zopakujem. Opäť platí: netreba sa s ničím unáhlit, treba získať čo najviac dostupných informácií, nebať sa opýtať na nejasnosti a poradiť sa hoci aj s blízkymi alebo so známymi, overiť a prípadne prekonzultovať všetky zmluvy predložené na podpis, jednoducho vedieť, čo skutočne človek podpisuje a za akých podmienok. Opatrnosť nie je v takýchto prípadoch nikdy dost.

MIGRA REAL Trnava
Kontakt: 0903 555 578, 0902 281 545
www.migrareal.sk, e-mail: migrareal@szm.sk

HEADÁME KOLEGOV-MAKLÉROV PRE PRÁCU V TRNAVE.
Blížšie info na tel. č. 0903 555 578

BYTY NA PREDAJ V OV:

- 1 izb.byť Slovanská dohoda
- 2 izb.byť Na blinách 2,3 mil. SK
- 2 izb.byť Hospodárska 2,50 mil. SK
- 3 izb.byť Nerudova 2,25 mil. SK
- 3 izb.byť Mozartova 2,43 mil. SK
- 3 izb.byť Mozartova 2,70 mil. SK
- 3 izb.byť Vajanského 3,20 mil. SK

KÚPIME PRE KLIENTOV V OV:

- 1 izb.byť Spartakova, A.Kubinu
- 1 izb.byť Družba, Prednádražie
- 2 izb.byť Linčianska
- 2 izb.byť Prednádražie
- 3 izb.byť bauring Družba
- 3 izb.byť bez prechodných izieb
- 3 izb.byť Prednádražie

Firma ARIETE - MB s.r.o.
ARIETE... prijme väčší počet zdúmovcov na pozície:

Miesto výkonu práce: okolie PLZNE a PRAHY, BEROUN

► SKLADOVÝ PRACOVNÍK
► PRACOVNÍK/ČKA vo výrobe
► PRACOVNÍK v elektrotechnike

o ústny pracovný pomer
o práca v stabilných firmách
o možnosť práce nadčas
o možnosť práce v turnusoch
o možnosť stravovania
o možnosť príspevky
o ubytovanie zabezpečené

Po-Pla: 8.00 - 18.00h
CZ: 00420/774 618 770
00420/774 019 993

www.ariete-mb.cz