

Výroční konference
HR Know How

Engagement a výkonnost v digitální éře

9/4/2019

Ústav molekulární genetiky Akademie věd ČR, Vídeňská 1083, Praha 4

www.hrforum.cz



Jak motivovat zaměstnance a zajistit vysokou výkonnost

Žijeme v době radikálních změn. Digitalizace a robotizace nastupuje a tomu se nelze vyhnout. Na trh práce přicházejí nové generace, na pracovištích jich dnes spolupracuje najednou často i pět různých. A každá generace je trochu jiná, ale každá může svým dílem přispět k úspěchu firmy a k růstu její výkonnosti. Příznivým faktorem současnosti bezpochyby je, že zatím stále ještě žijeme v ekonomické konjunktuře, a že tedy máme řadu nástrojů, jak lidi motivovat. Nejen platem a benefity, tedy finančně, ale především tím, že lidem můžeme nabídnout práci, která je baví, anebo jim poskytnout zajímavé šance postupu v jejich kariéře a atraktivní rozvojové a vzdělávací programy na míru.

I když už několikrát rok zažíváme situaci, že firmám v řadě profesí lidé chybí, přesto zůstává stále mnoho možností, jak kmenové zaměstnance k vyššímu výkonu motivovat a jak si ty nejangažovanější udržet. Určitě

k takovým přístupům patří značka atraktivního zaměstnavatele, budování pověsti společensky odpovědné firmy nebo možnost sdílet zajímavé know how od seniorních expertů – mentorů, nebo pracovat na unikátních projektech – v tuzemsku i zahraničí. To, co však nejvíce oceňují všechny generace a kvůli čemu u svých zaměstnavatelů lidé rádi zůstávají, jsou nadstandardní pracovní podmínky a podpora zdraví.

Co to zahrnuje? Možnosti flexibilní pracovní doby, efektivní organizaci práce, možnost sladit osobní a pracovní život, vytváření podmínek pro kratší úvazky během pracovního cyklu zaměstnance – tedy pro mladou i střední či starší generaci. A to nejpodstatnější (kvůli čemu bohužel lidé nejčastěji mění zaměstnavatele) osobnost šéfa, kterého zaměstnanec respektuje, kterého si váží pro lidské i odborné a manažerské schopnosti, který lidem naslouchá, zná jejich potřeby a kdykoliv je ochoten se s nimi potkat, vést

dialog a dávat zpětnou vazbu. To jsou klíčová kritéria, podle nichž se lidé rozhodují, zda ve firmě zůstanou, nebo půjdou jinam. Jsou to kritéria, která formují firemní kulturu.

Pokud je firemní kultura transparentní, otevřená a lidé mají k sobě i vedoucím důvěru, pak jejich engagement a výkonnost budou hodně vysoké a nebudou dlouhodobě klesat. Pilířem takové motivované kultury jsou šéfové – na nižší, střední i vysoké úrovni řízení. Takže, pokud chcete mít angažované lidi, zamyslete se, zda jejich šéfové jsou angažovaní. Zda a proč je jejich podřízení (ne)respektují, zda jim důvěřují, zda se jim svěřují a zda s nimi vedou dialog o inovacích, nových nápadech, projektech anebo svých problémech.

Alena Kazdová

šéfredaktorka HR forum
Knowledge Sharing Manager
People Management Forum

Program konferenace



Program konference

09.00 – 9.10	Zahájení konference Josef Šindelka , prezident PMF Blažena Kohoutová , výkonná ředitelka PMF, ředitelka PMF Institutu
09.10 – 9.40	Klíčové faktory pro rozvoj engagementu Key Note Speaker: Thierry Stéphan , Managing Director, Krauthammer
9.40 – 10.00	Employee Experience – propojená zaměstnanecká zkušenost posiluje angažovanost lidí a výkonnost podniku Ján Uriga , Leader, PwC Experience Center
10.00 – 10.20	Od papíru k digitalizaci aneb Jak dostat celou firmu na jednu loď Daniel Čapek , Prezident Sodexo ČR a SR
10.20 – 10.40	Data a HR Marek Premus , HR ředitel, Alza.cz Iveta Volfová , HR ředitelka, B. Braun Group CZ/SK
10.40 – 11.00	Přestávka na kávu
11.00 – 11.20	Jak maximalizovat engagement zaměstnanců Andrea Hepnerová , Vice President, Head of Digital HR Experience, Middle & Eastern Europe (MEE), SAP
11.20 – 11.40	Transformace z loterijního dinosaura na „hustýho“ zaměstnavatele – Konkrétní příklad z praxe – Jak se tradiční firma může přerodit v Zaměstnavatele roku Katka Lukášová , HR ředitelka, Sazka
11.40 – 11.50	Možnosti měření výkonnosti a angažovanosti jednotlivců i celých týmů ve firmách Soňa Nedomová , majitelka obchodního zastoupení, Thomas International CZ

Program konference

11.50 – 12.50	Workshop I. - Štěstí v práci, neboli budování lidských firem Michal Šrajer , chief happiness officer, stestivpraci.cz Workshop II. - Jak vytvářet motivační atmosféru a opravdový engagement Martin Kalenda , Owner a Vratislav Kalenda , Founder & Managing Director, Image Lab
12.50 – 13.50	Oběd
13.50 – 14.00	Předávání certifikátů PMF Institutu Blažena Kohoutová , výkonná ředitelka PMF, ředitelka PMF Institutu
14.00 – 14.10	Are Boards ready for Digital Disruption? Miroslav Jankovič , Senior Client Partner & Board Member Jenewein Group
14.10 – 14.30	Získávání lidí a jejich rozvoj je naše vášeň! Denisa Černá , HR manažerka, Hilti ČR a Andrea Bachledová , Human Resources Business Partner, Hilti ČR
14.30 – 15.30	Workshop III. - Péče o zdraví zaměstnanců vedoucí k vyšší motivaci a engagementu Daniel Soukup , manažer virtuální kliniky EUC Věra Murínová , obchodně marketingová ředitelka, EUC Premium Workshop IV. - Pracovní právo v praxi – ukončování pracovního poměru a aktuální judikatura JUDr. Petra Sochorová , Counsel, Advokátní kancelář Havel & Partners Emu Drštičková , Legal Assistant, Advokátní kancelář Havel & Partners
15.30 – 15.50	Host konference Jiří Nekvasil , ředitel, Národní divadlo Moravskoslezské
15.50 – 16.15	Panelová diskuse: Trh tlačí na platy. Co s tím? Zkušenosti s odměňováním na přehřátém trhu práce. Hana Caltová , HR Director, Kofola ČeskoSlovensko Peter Dosedla , CEO, Manuvia Kateřina Gábová , HR Director, Kiwi.com Ľubomíra Lukáčová , HR Manager, Philip Morris ČR
16.15	Závěr konference a přestávka na kávu

Řečníci

Jaké osobnosti přijaly
naše pozvání?



Řečníci



Andrea Bachledová
Human Resources
Business Partner, Hilti ČR

Neejčarovský pohled na ejčár. Studium businessu ve Švédsku, management zdravotnictví v rodné Olomouci, ekonomická žurnalistika na VŠE, prodej stavebních produktů na Hilti Store v Praze.

To nebude typická HR manažerka. Nebo? Andrea pracuje v Hilti 5 let. Do lidských zdrojů pronikla teprve nedávno, ale rychle se na své pozici zabydlela. Její den se skládá z mnoha aktivit v oblastech Source&Select, Retain&Reward, nejvíce ji však naplňuje oblast Develop&Coach. Zaměstnanci Hilti jsou pověstní různorodými kariérními kroky napříč firmou. Stát jim při těchto rozhodnutích po boku, sbírat zkušenosti a sledovat jejich úspěch přináší tu správnou radost z práce.



Hana Caltová
HR Director, Kofola

Absolvovala studium MBA in Executive Leadership na Vysoké škole báňské – Technické univerzitě Ostrava, ve spolupráci s Liverpool John Moores University, Liverpool. Všestranné zkušenosti v práci s lidmi získávala v průběhu dlouholetého působení v mezinárodním obchodě, kdy měla příležitost vést a rozvíjet obchodní týmy v Evropě a Asii. V letech 2013 – 2015 působila v roli personální ředitelky ve společnosti U & Sluno a.s. HR chápe jako zkratku pro human relations a od roku 2016 pečuje na pozici personální ředitelky o lidské vztahy ve společnosti Kofola ČeskoSlovensko, a.s. Jejím cílem je rozvíjet tyto vztahy na evropské úrovni, a to s respektem k tomu, co vybudovali její předchůdci, k plnění snů a plánů skupiny Kofola.

V rámci programu BeEager aneb Co tě ve škole nenaučí se věnuje kariérnímu mentoringu studentů a absolventů VŠ. Na Vysoké škole báňské – Technické univerzitě Ostrava působí jako odborník z praxe v kurzech HR Akademie a Leadership. V roli mentora se účastní programu Mentoring Minerva 21.



Daniel Čapek
Prezident Sodexo
ČR a SR

Daniel Čapek stojí v čele společnosti Sodexo Benefit od roku 2016. Skupině Sodexo zasvětil celou svoji kariéru a prošel různými pozicemi, včetně marketingového nebo obchodního ředitele. Svoje zkušenosti načerpal i na zahraničních trzích. Tři roky zastával pozici generálního ředitele Sodexo Pass v Číně nebo byl odpovědný za obchod ve střední a východní Evropě. Jeho velkou výzvou je udržet pozici společnosti jako digitálního lídra a uznávaného partnera pro klienty v oblasti kvality života a motivace zaměstnanců. Podporuje přátelskou firemní kulturu a motivuje své týmy k otevřenosti ke změnám.

Řečníci



Peter Dosedla
CEO, Manuvia

Ve skupině Manuvia zastává Peter Dosedla funkci CEO a na nejvyšší řídicí funkci je zodpovědný za celkové řízení a business development v regionu CEE. Současně je členem představenstva společnosti. Je prezidentem HR Alliance a členem představenstva Svazu elektrotechnického průmyslu SR a zástupce Sdružení pro řízení a rozvoj lidských zdrojů – HRcomm. Je členem prezidia Republikové unie zaměstnavatelů SR. Aktivně přispívá k formování názorů na mobilitu pracovní síly a stabilitu zaměstnanců. Je pravidelným řečníkem a komentátorem v rámci různých workshopů, konferencí a eventů včetně mezinárodních.



Kateřina Gábová
HR Director, Kiwi.com

Za 15 let svého působení v oblasti HR Kateřina Gábová vystřídala různé pozice – od HR administrativy přes HR Business partnerství až po HR manažerku. Zkušenosti má jak z korporátního, tak start-upového prostředí. Od roku 2016 vede HR oddělení v technologické firmě Kiwi.com, která zákazníkům vyhledává levná letecká spojení. Společnost se loni stala jednou z 50 nejrychleji rostoucích firem ve středoevropském regionu, což HR tým pod jejím vedením podpořil náborem 500 nových zaměstnanců. Katčinou rolí je nejen zajistit, aby Kiwi.com lákalo ty nejlepší talenty, ale aby si je firma dokázala udržet a zároveň neztratila svou specifickou firemní kulturu.



Andrea Hepnerová
Vice President, Head of Digital HR Experience, Middle & Eastern Europe (MEE), SAP

Díky zkušenostem z minulých let v oblasti budování a řízení multifunkčních sdílených služeb je vyhledávaným poradcem pro transformační a digitalizační projekty těchto non-core business služeb zejména u velkých mezinárodních koncernů v souvislosti s přesunem jejich IT řešení do cloudu. V minulosti zastávala různé významné globální i lokální řídicí funkce v SAP. Pod jejím vedením se SAP Services stala jednou z největších a nejvyspělejších organizací v ČR, poskytující sdílené služby v oblasti personalistiky, financí, marketingu a data managementu SAP po celém světě. Za svou práci na procesních i sociálních inovacích získala Andrea různá inovační ocenění od externích subjektů, např. ABSL, ale také interně. V HR iniciovala např. programy rozmanitosti a inkluze v SAP Services s hlavním zaměřením na program „Autismus v práci“.

V minulosti Andrea strávila více než 15 let v oblasti implementace softwaru a podnikového poradenství.

Řečníci



Miroslav Jankovič

Senior Client Partner & Board
Member Jenewein Group

Zastává pozici Senior Client Partner a člen Strategické rady Jenewein Group. Jako respektovaný mezinárodní headhunter a poradce je klíčovým členem profesionálních týmů v oblasti Executive Search & Leadership Consulting. Má bohaté zkušenosti s vedením a realizací mezinárodních projektů na úrovni vrcholového managementu a vysoce specializovaných pozic. Primárně se zaměřuje na leadership a management v propojení České a Slovenské republiky v celém spektru společností s důrazem na sektory Financial & Professional Services a Consumer Markets & Media. Během profesní kariéry s úspěchem zvládl mnoho manažerských výzev, což je předpokladem optimálního vnímání a důkladného poznání pozic, které při poradenských projektech obsazuje.



Martin Kalenda

Owner, Image Lab

Specializuje se na poradenství v managementu a na rozvoj výkonnosti obchodu a marketingu, jeho řízení i nastavení způsobů komunikace se zákazníky. Jako kouč se věnuje především oblasti general managementu a řízení marketingu a obchodu. Je zkušeným lektorem a facilitátorem strategických workshopů a workshopů zaměřených na změnu postojů. Je autorem řady rozvojových programů a metodik, mj. pro Sloznaft, STOCK, Porsche aj. Je autorem originální aplikace Crew Resource Management pro řízení změn a Agilní management. Realizoval řadu přednášek a vystoupení na konferencích, publikuje v časopisech Moderní řízení, HRM aj.



Vratislav Kalenda

Founder & Managing Director,
Image Lab

Jako HR konzultant se specializuje na talent management - od psychologické diagnostiky až pro rozvoj talentů. Navrhuje a realizuje Assessment/Development centra, vytváří scénáře modelových situací, připravuje případové studie a manažerské simulační hry. Je zkušeným koučem, lektorem a facilitátorem workshopů. Má jedinečný background v oblasti psychofyziologie a díky tomu přináší do rozvoje lidí nové technologie – např. biofeedback. Jako výkonný ředitel Image Lab má více než 20 let praktických zkušeností v oblasti leadershipu a managementu.

Řečníci



Blažena Kohoutová
výkonná ředitelka PMF,
ředitelka PMF Institutu

Na pozici výkonné ředitelky PMF působí od roku 2018. Je zodpovědná za implementaci a realizaci strategie a komplexní řízení společností PMF a HR Fora, včetně PMF Institutu. Dříve působila ve vedení PMF Institutu, který nabízí certifikační vzdělávání zejména pro HR pracovníky ve všech třech stupních jejich kariérního vývoje (HR PROFESIONÁL, HR MANAŽER a nejprestižnější program HR STRATÉG, který jediný je určen i pro všechny další manažery a odborníky, nejen z HR). Dříve působila mimo jiné ve společnosti Triton Hunters, předtím M.C.Triton, divize Triton Effex, kde byla zodpovědná za prodej a realizaci služeb v oblasti HR (zejména Head-hunting, nábor a výběr vyšších a středních pozic, a outsourcing HR pozic a procesů). Ve společnosti Inventa Consulting, byla mimo jiné manažerkou certifikačních programů (InterPersonel a MiniPersonel).



Kateřina Lukášová
HR ředitelka, Sazka

Kateřina působí v oblasti HR přes 15 let. Začala na pozicích v konzultantských společnostech a poté přešla do interního HR velkých mezinárodních korporací, kde se vypracovala od administrativní pozice, přes roli HR Business Partnera, až na pozici HR ředitelky v Sazce. V Sazce působí od roku 2014, kde během jejího působení se z tradiční české společnosti stal lídr v oblasti herního průmyslu, který se každoročně umisťuje mezi nejlepšími zaměstnavateli.



Věra Murínová
Chief Sales Officer,
EUC Premium

V oblasti obchodu se Věra pohybuje více než deset let. Své bohaté zkušenosti získala na pozici obchodní manažerky ve společnosti GE Money a obchodní ředitelky finanční skupiny Wüstenrot. Další velký profesní krok udělala před dvěma lety, kdy se rozhodla vrátit do zdravotnictví, ke kterému získala vztah díky své původní profesi zdravotní sestry. V EUC Premium uplatňuje zkušenosti v oblasti obchodu, partnershipu, leadershipu, řízení změn. Věra vystudovala management a marketing na Slezské univerzitě v Opavě, Obchodněpodnikatelské fakultě v Karviné.

Řečníci



Soňa Nedomová
majitelka obchodního
zastoupení, Thomas
International CZ

Má více než 25 let praxe a zkušeností v rozvoji jednotlivců a týmů. Ve společnosti Thomas International CZ začínala před 25 lety jako obchodník, konzultant a následně lektor. Po 13 letech odešla na „volnou nohu“ a působila v pozici Interim HR a lektor v různých firmách. V loňském roce se stala majitelkou obchodního zastoupení společnosti Thomas International CZ pro Českou a Slovenskou republiku.



Jiří Nekvasil
Intendant a ředitel Národního
divadla Moravskoslezského

Absolvoval v roce 1989 studium operní režie na hudební fakultě AMU. V roce 1988 založil spolu se scénografem Danielem Dvořákem Operu Furore, experimentální operní studio. O dva roky později byli oba pověřeni řízením Komorní opery Praha, kterou reorganizovali na Operu Mozart. Od roku 1998 působil jako umělecký šéf, režisér a dramaturg ve Státní opeře Praha. V letech 2002–2006 byl šéfem opery Národního divadla v Praze. Od 1. 1. 2010 je ředitelem Národního divadla moravskoslezského. Jiří Nekvasil spolu se skladatelem Petrem Kotítkem založil a s ním umělecky vede mezinárodní festival nové opery NODO - Dny nové opery Ostrava, který od roku 2012 jako bienále pořádá Ostravské centrum nové hudby a Národní divadlo moravskoslezské.

V divadle režíroval přes sto převážně operních inscenací na předních českých scénách i v zahraničí- Argentina, Estonsko, Finsko, Francie, Itálie, Irsko, Lotyšsko, Německo, Norsko, Slovensko, Slovinsko, USA. Inscenuje i činohru nebo muzikál.



Veronika Poláčková
moderátorka České televize

Od jedenácti let chodila do Dismanova Rozhlasového Dětského Souboru. Právě díky tomu později vystudovala herectví na Janáčkově akademii múzických umění v Brně, kde i devět let učila techniku mluveného projevu na Divadelní fakultě, zároveň působila jako herečka v Městském divadle Brno. Hrála v několika seriálech, v Brněnské televizi sbírala zkušenosti v různých pořadech jako moderátorka. Od roku 2013 uvádí pořad Dobré ráno na ČT 2, což považuje za splněný sen. Občas moderuje v pořadu Sama doma. Moderuje společenské akce a odborné konference, podílí se také na Voices of Meltingpot, kdy s Tomášem Etzlerem ze CNN zpovídá hlavní řečníky diskuzního fóra Meltingpot (www.meltingpotforum.com).

Přes deset let školí prezentační dovednosti v ČR a na Slovensku, je certifikovanou koučkou a koprodukovala první českou filmovou adaptaci povídky S. Kinga Jsem brána (www.jsembrana.cz). V budoucnu by se chtěla zasadit o vědomější diskusi o hodnotách v české společnosti.

Řečníci



Marek Premus
HR ředitel, ALZA.CZ

Od května 2016 pracuje v Alze. Z pozice HR specialisty se vypracoval během jedinému roku na pozici ředitele HR. Zasadil se o zvýšení viditelnosti Alzy jako zaměstnavatele, maximálně využívá analytických schopností v práci s HR daty, klade důraz na vzdělávání a kontinuální rozvoj zaměstnanců. Úspěšně si vybuodoval svůj pracovní tým, jeho energie a nadšení jsou přesně ty vlastnosti, které Alza hledá i u kandidátů. Ve volném čase se věnuje plavání a běhu. Rád medituje, čte a poznává cokoli nové. Zajímá se o technologie a e-commerce.



Josef Šindelka
Senior Leader, Global People Team, Red Hat, prezident PMF

Zkušenosti z oblasti lidských zdrojů získával postupně od roku 1996 na různých pozicích počínaje rolí HR generalisty v Adamovských strojírnách a.s. přes sedm let strávených v hi-tech výrobní společnosti Celestica, kde postupně prošel různými HR manažerskými pozicemi od manažera náboru až po Site HR Manažera.

Od roku 2007 pracuje ve společnosti Red Hat, kde prošel řadou seniorních HR pozic počínaje Senior HR Manažerem pro CEE region přes Globálního HR Byznys Partnera pro vrcholové vedení Engineeringu, HR ředitele pro EMEA region až po stávající roli Globálního HR Leadera zodpovědného za vývoj globálních HR programů dle zákaznických potřeb a jejich následnou úspěšnou implementaci do všech regionů. Má zkušenosti s řízením lokálních i globálních virtuálních týmů různých velikostí i rozdílných kultur. Od února 2019 je prezidentem PMF.



JUDr. Petra Sochorová
Counsel, Advokátní kancelář Havel & Partners

Je advokátkou advokátní kanceláře HAVEL & PARTNERS. Specializuje se zejména na oblasti pracovního práva, ochranu osobních údajů v pracovněprávních vztazích a na interní investigace. Zaměřuje se zejména na přípravu manažerských a pracovních smluv, odměňování, skončení pracovních poměrů, rovné příležitosti, diskriminaci, pracovní podmínky zaměstnanců, a také na pracovněprávní aspekty fúzí, akvizic a restrukturalizací, vyjednávání s klíčovými manažery a odborovými organizacemi, interní vyšetřování a zastupování klientů před správními orgány. Je členkou České advokátní komory, European Employment Lawyers Association, Czech Employment Lawyers Association a také Kolegia expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů. Je doporučována jako přední odborník na pracovní právo mezinárodními organizacemi Chambers Europe Guide, Who's Who Legal a Best Lawyers.

Řečníci



Daniel Soukup
Head of Virtual Clinic, EUC

Daniel je průkopníkem v oblasti e-health a telemedicíny. V EUC odpovídá za rozvoj poskytování virtuální zdravotní péče, která stojí na digitálních formách komunikace mezi lékařem a pacientem. Má za sebou více než devět let zkušeností se zvyšováním výkonnosti zdravotnických zařízení (nemocnic, poliklinik, sítí ambulantních lékařů, lékáren atd.). Intenzivně se věnuje rozvoji telemedicíny, digitalizace péče, zlepšování patientské spokojenosti. Snaží se o přenášení zahraničních best practices do českého zdravotnictví.



Michal Šrajger
Chief happiness officer

Před deseti lety založil Michal se svými dvěma kamarády založil studio Inmite, které se stalo českým leaderem ve vývoji aplikací pro chytré telefony. Už tam si dal roli „Chief Happiness Officer“ a úkol hledat, jak dosáhnout toho, aby lidi práce naplňovala. Před čtyřmi lety se akvizicí stal Inmite součástí globální bezpečnostní firmy Avast, role a poslání hledat štěstí v práci však Michalovi zůstaly. Po roční rodinné cestě kolem světa, na které navštívil i řadu „lidských firem“, se nyní vrátil zpět do ČR s vizí, pomoci co nejvíce lidem k tomu, aby měli možnost čas v práci trávit plnohodnotně a smysluplně. Aby pomohl takový nadhled získat co nejvíce lidem, i budoucím generacím, nastartoval projekt Stestivpraci.cz, spoluorganizuje mezinárodní konferenci Happiness@Work, zapojil se do projektu Brain&Breakfast a pomáhá firmám směřovat ke štěstí v práci.



Thierry Stéphan
Managing Director,
Krauthammer Group

Thierry pracuje pro Krauthammer již 29 let. V roce 2013 byl jmenován výkonným ředitelem poté, co téměř 15 let působil v představenstvu jako provozní ředitel. Thierry jako otevřený, rozhodný a angažovaný člověk je výjimečným komunikátorem s pravou vášní pro rozvoj lidí a se schopností vést diskusi uvnitř organizace od shora dolů. Téměř tři desetky let práce s obchodními lídry a klíčovými manažery napříč světem mu dalo neobyčejný vhled do fungování lidí a podniků a také do toho, jak zvládat multikulturní spletitost. Thierry se konkrétně zaměřil na koučink řídicích orgánů jako skupin a na individuální koučink seniorních výkonných pracovníků se zaměřením na mobilizaci jejich lidského kapitálu během kulturních, strategických a strukturálních změn. Úspěšně navrhl a implementoval četné programy šité na míru pro mnohonárodnostní společnosti s cílem definovat a posílit korporátní hodnoty, zvýšit výkonnost a manažerský rozvoj.

Řečníci



Ján Uriga

Leader, PwC Experience Center

Ján Uriga získal titul Ph.D na Ústave experimentálnej psychológie Slovenské akademie vied, kde se zabýval výzkumem a aplikací sociální inteligence a rozhodovacích procesů leaderů. V letech 2003 až 2009 pracoval jako HR manažer ve státní správě a mezinárodních korporacích. Od roku 2010 se věnuje konzultačním projektům v oblasti strategického řízení změn, inovací, leadershipu a firemní kultury. Externě vyučuje na FSEV a vede MBA modul change managementu a inovací pro automotive sektor ve spolupráci s vídeňskou Technickou univerzitou. Od roku 2018 je leaderem Experience Centra PwC v Praze, které je zaměřené na inovace v oblasti zákaznické a zaměstnanecké zkušenosti prostřednictvím digitálních řešení.



Iveta Volfová

HR ředitelka, B. Braun Group CZ/SK

Absolventka VŠE Praha, obor informační a znalostní inženýrství a finance. Poté se jako konzultantka společnosti Deloitte & Touche zaměřovala na propojení oblasti financí a informačních systémů a účastnila se projektu USAID pro Ministerstvo privatizace. Od roku 1996 stála u založení T-Mobile Czech Republic (původně RadioMobil), kde pracovala na pozici manažerky a následně ředitelky lidských zdrojů. V posledním roce pracovala na projektu u T-Mobile U.K. v Londýně. Od roku 2006 pracovala pro finanční skupinu PPF, kde řídila projekt HR Re-engineeringu v Home Credit and Finance Bank v Rusku a následně nastoupila jako Ředitelka lidských zdrojů do společnosti PPF a.s. Po téměř dvou letech na pozici HR ředitelky Alza.cz je aktuálně Head of HR ve skupině B. Braun CZ/SK. Od roku 2010 pracuje také jako poradce a lektor se zaměřením na oblast řízení lidských zdrojů, rozvoje managementu, projektového a procesního řízení. Je certifikovaný Specialista řízení lidských zdrojů a certifikovaný Lektor dalšího vzdělávání.



Generální partner



KONEČNĚ KLID

od **190 Kč** měsíčně*



ACTIVEPASS NA ZÁBAVU, RELAX I POHYB
OD SODEXO

* Při splnění podmínek
časově omezené akce.

www.activepass.cz

Hlavní partneři



Hlavní partneři

JENEWEIN GROUP

PRAGUE | BRATISLAVA | BRUSSELS | LONDON



Executive Search
Strategic Talent Acquisition
Leadership Consulting
Strategic Management Consulting
Public Affairs
Government Relations

Jeneweine Group, s. r. o.
Voršilská 10, 110 00 Praha 1
+420 703 868 888
prague@jeneweingroup.com

jeneweingroup.com
jeneweine.digital



I takhle může vypadat návštěva u lékaře!



Digitální konzultace s lékařem

Zařad'te mezi HR benefity něco velice užitečného
EUC Premium právě spouští novou službu, která
umožňuje konzultaci s lékařem prostřednictvím
chatu odkudkoliv, kde je internet. Více informací
o nové službě: obchod@eucpremium.cz

EUC PREMIUM

v naší péči

Hlavní partneři

manuvia



**Zaplňte vaše volné
pracovní pozice**

s naší nabídkou pracovníků z domova i ze zahraničí

Splníme vaše představy o dobrých pracovních v jakékoliv oblasti. Všechny vaše požadavky a nároky na skvělé pracovní výsledky můžete s námi považovat za skutečně naplněné.

www.manuvia.com



Strategický rozvoj a tréninky

originální rozvojové programy, manažerské akademie, change management, ...

HR technologie

TeamSpirit
360° Feedback Solution

survio SKILLDRIVER

thalento

Consulting

Partner pro strategické HR

strategické workshopy, inovace, strategický marketing, ...

image lab[®]
success through people

www.imagelab.cz

Hlavní partneři

thomas KDO JSME?

your business. your people. but better

Thomas je největší nezávislou nadnárodní společností poskytující nástroje pro hodnocení v oblasti lidských zdrojů.

Naší misí je podporovat každého v dosahování excelence.

Spolupracujeme s více než 32 000 klienty na rozvoji zaměstnanců, týmů a firemní kultury.



602 750 396



info@thomasint.cz

www.thomasinternational.net



Rozvíjet v lidech to nejlepší...
s pozitivním přístupem a energií

Manažerské a prodejní **tréninky** a **koučink**
Týmový **rozvoj** i **školení** jednotlivců
Řešení na míru

*Každý může být **lepší**
a **spokojenější** v tom, co dělá.*

www.krauthammer.cz

Krauthammer
the heart of engagement 

Partneři



OTESTUJTE
i ve vaší kanceláři
kávu Piazza D'Oro
ZDARMA.

TEST OBSAHUJE:

- 1) zapůjčení a servis profesionálního automatického kávovaru BARISTA ONE
- 2) produkty na ochutnávku v hodnotě min. 5 000 Kč ZDARMA.

V případě zájmu neváhejte kontaktovat našeho obchodního zástupce:
Dominik Marášek, tel.: 602 218 011
e-mail: dominik.marasek@decoffee.com

Prodej, servis a distribuce kávy Piazza D'Oro pro Českou republiku zajišťuje společnost Jacobs Douwe Egberts CZ s.r.o. svou divizí Professional.
Podmínky testu: 5denní test (PO-PÁ).



GOPAS®

Nejširší nabídka kurzů
v oblasti IT vzdělávání
a manažerských dovedností



Kde jinde získáte?

- Garanci termínu konání kurzů
- Garanci získaných vědomostí
- Garanci know-how

www.gopas.cz

Peoplix.

Aby to lidi
v práci
bavilo

- Týmová kultura
- Angažovanost
- Leadership

on-line diagnostika
firemního prostředí

www.peoplix.com

Partneři

kofola
ČeskoSlovensko

MY JSME

KOFOLA

www.firma.kofola.cz

Partners: Chito, RAJEC, RAUCH, UGO, TOP, Vinea, SENTEX, ROYAL CROWN Cola, Jupik

Naše DNA

- Respektovaný výrobce
- Zdravý životní styl
- Důvěra ve vlastní lidi
- Lokální přístup
- EKOFOLA

syncular.io

start-up zaměřený na služby
pro IT profesionály



Naším cílem je vytvářet týmy pro projekty v oblasti SMART řešení, jako i podpora klientů, kterým umožňujeme podle potřeby flexibilně zvyšovat počet IT specialistů a realizovat projekty, na které nemají dostatek interních IT kapacit.

Pro IT profesionály vytváříme komunitní platformu na podporu angažovanosti, vzdělávání a seberealizace.

Barrett Values Centre

měříme dosud neměřitelné

- rozvoj lídrů, týmů a organizací na bázi hodnot
- měření 7 oblastí firemní kultury
- podpora vnitřní motivace lidí
- **www.valuescentre.cz**

www.valuescentre.cz

Seznam partnerů

Generální partner



Hlavní partneři



Partneři



Mediální partneři





Exchange Meeting ve společnosti Innogy ČR

Digitalizace HR

25/4/2019, od 9 hodin / Innogy ČR, Limuzská 3135/12, Praha – Strašnice

Trendem moderního HR je digitalizace. Prolíná všemi oblastmi, v nichž HR působí. Základem digitálního HR je práce „bez papírů“. Lídrem v digitalizaci je **společnost Innogy ČR**, která má s digitalizací zkušenosti.

- Digitalizace pracovněprávních dokumentů: elektronický podpis, prohlášení poplatníka daně z příjmu fyzických osob, ELDP
- Interaktivní HR Dashboard
- Propojení Leadership Journey app a Digiskills
- Onboarding a gamifikace v interním tréninku

PMF vyhlašuje soutěž o nejlepší personální projekt



HREA EXCELLENCE AWARD® 2018

Posláním „HREA Excellence Award 2018“ je ocenění nejlepších projektů a profesionálů v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

Projekt lze zařadit do jedné z následujících kategorií

1. kategorie

Velké společnosti

Projekty podávané komerčními subjekty nad 500 zaměstnanců.

2. kategorie

Střední a malé společnosti

Projekty podávané komerčními subjekty do 500 zaměstnanců.

3. kategorie

Neziskové organizace a veřejná správa

Projekty podávané neziskovými organizacemi a úřady veřejné správy.

Přihlášku podávejte nejpozději do 31. května 2019.

PPT prezentace k soutěžním projektům je nutné zaslat v elektronické podobě do 26. července 2019 na e-mailovou adresu helena.tesarova@pmf-hr.com

Stanovy a podmínky soutěže
naleznete na www.hrforum.cz

GENERÁLNÍ PARTNER



PARTNEŘI HREA



JENEWEIN GROUP

PRAGUE | BRATISLAVA | BRUSSELS | LONDON





Business Forum

Týmová spolupráce v digitální době

23. května 2019 / ArcelorMittal Ostrava, Vratimovská 689, Ostrava

Změny a trendy v týmové
spolupráci v digitální éře

Nevyhnutelný dopad digitální
doby na týmovou spolupráci

- Dopad nových technologií na týmy
- Spolupráce HR a top managementu
- Vedení a motivace týmů v digitální době
- Jak zavést agilitu, aby fungovala?
- Paperless office
- Digitální HR
- Řízení týmů a projektů

Hlavní partner



Partneři



Více na
www.hrforum.cz



Inspirace HR Praktické příklady z pracovního práva

29. května 2019 / Kiwi.com, Palachovo nám. 4, Brno


**Současná pracovněprávní
judikatura – radost nebo pláč**

**Case study – sociální síť
a porušování povinností**

Praktické zkušenosti, co se dnes v pracovním právu ve firmách nejčastěji řeší a příklady z praxe firem Vám představí:

- **Nataša Randlová**, advokátní kancelář Randl Partners
- **Kateřina Gábová**, HR ředitelka, Kiwi.com
- **Kateřina Nogolová**, HR ředitelka, Vítkovice Steel

Více na
www.hrforum.cz



Studium v PMF Institutu Vám nabízí profesní růst, více možností na trhu práce, seberozvoj a know how těch nejlepších top manažerů a HR expertů z ČR i zahraničí!

Programy v Praze a v Brně!

HR STRATÉG

Absolvent umí pracovat se strategickým pohledem na HR v organizacích v kontextu dlouhodobého vývoje a přispívá ke zvyšování prosperity organizace.

HR MANAŽER

Absolvent umí propojit svou práci s podnikatelskými procesy a ovládá dovednosti potřebné pro jednání s TOP managementem.

HR PROFESIONÁL

Absolvent zvládá všechny oblasti práce HR specialisty, ovládá HR procesy, metodiky a nástroje.

www.hrforum.cz

Chcete získat více informací o studiu?

Markéta Kouklíková, manažerka PMF INSTITUTU, tel.: +420 774 000 572, e-mail: marketa.kouklikova@pmf-hr.com

Časopis HR forum

Unikátní průvodce ve světě HR managementu

Odborný měsíčník HR forum je na trhu od roku 1999. Má dlouhou tradici a vybudoval si za tu dobu mezi personalisty silnou značku. Stal se respektovaným zdrojem informací pro jejich práci. Ve sféře byznysu i státní správy.

Je to jediný časopis v České republice, který se podrobně a do hloubky věnuje tématům HR managementu. Oslovuje nejen HR komunitu v České republice, ale všechny, kdo chtějí dobře vést druhé i sami sebe.

Vychází 11krát ročně, přináší novinky z oblasti HR, sleduje mezinárodní trendy v HR managementu a přináší doporučení, jak tyto trendy zavádět ve vaší organizaci. Jako jeho pravidelní čtenáři/čtenářky získáte komplexní přehled o trendech, které hýbou světem práce a které se v HR a světě byznysu prosazují. Doma i v zahraničí. Časopis pravidelně publikuje výsledky

globálních i tuzemských průzkumů, které se týkají strategie a vývoje jednotlivých oblastí HR managementu. V každém vydání si přečtete rozhovory s úspěšnými HR profesionály, získáte inspirace pro svou práci a pro zavádění inovací ve vaší organizace.

Pokud ve své organizaci máte zajímavé projekty, získali jste unikátní zkušenosti, nebo se k tématům, které vás zajímají, chcete vyjádřit, můžete se stát i spoluvůdci unikátního obsahu časopisu HR forum. Můžete sdílet své know how s mnoha dalšími kolegy/kolegyněmi největší HR komunity ČR. Nejen v časopise, ale i prostřednictvím sociálních sítí například v diskusních skupinách HR forum CZ. Časopis je už od svého vzniku vyhledávaným médiem i na Slovensku.

HR forum má kromě tištěné podoby i verzi elektronickou.



Více informací o předplatném HR forum na
hrforum.cz/produkty-a-sluzby/casopis/informace

Děkujeme všem naším partnerům za jejich podporu!



People Management Forum

Vitkova 244/8
186 00 Praha 8

E-mail: info@pmf-hr.com

Telefon: +420 222 560 073

www.hrforum.cz

