



Jenewein Group

Public Sector &
Government
Leadership
Advisory



Jenewein Group je prémiovou **česko-slovenskou poradenskou skupinou** s globálnym dosahom, ktorá sa v rozpätí viac ako tridsiatich rokov rozrástla na jednu z najznámejších a najčastejšie odporúčaných spoločností poskytujúcich na jednom mieste (one-stop-shop consultancy) komplexné služby **strategického líderstva, manažmentu a verejných politik**. Za ten čas sa nám podarilo udržať si vedúcu pozíciu na trhu, posilniť dôveru a zvyšovať odbornosť cez inovácie našich poradenských služieb.

S organizáciami **verejného a vládneho sektora** spolupracujeme od roku 1990 na lokálnej i medzinárodnej úrovni. Plne si uvedomujeme všetky ich špecifiká založené na osobitosti právnej formy, zdrojov financovania či odlišnom správaní v obchodných záležitostiach a mnohých iných činnostiach.

Rozumieme tomu, že od širokého a rôznorodého spektra subjektov verejného a vládneho sektora a ich **lídrov a vedúcich predstaviteľov** sa očakáva, že naplnia stanovené funkcie a uspokojia potreby a spoločenské záujmy, na ktoré boli zriadené. Prispôsobovanie sa neustálym zmenám a prekonávanie krízových období je aj v tomto segmente nevyhnutnosťou. Okrem legislatívnej roviny je z dlhodobého hľadiska dôležitá otázka **leadership kapitálu a transformácia správy a riadenia** na efektívny systém fungujúci na moderných manažérskych princípoch.

Naše poradenstvo v oblasti strategického líderstva je zamerané na proces asistencie pri získavaní talentu, rozvíjaní leadershipu a výbere najlepších a zároveň vhodných kandidátov na trhu. Sme pripravení nájsť **dôveryhodné** a zároveň **inovatívne riešenia**, ktoré reflektujú prostredie, zvyklosti a prekážky tvorené regulačnými a inými mechanizmami. Ako **nezávislý dôveryhodný poradca** sa opierame o

odborné znalosti v témach

- menovanie štatutárnych, výkonných a odborných riaditeľov vrátane členov predstavenstiev a dozorných rád,
- podpora pri výberových konaniach,
- Leadership & Board Advisory,
- Executive Search & Background Checks,
- príprava nových lídrov / hodnotenie výkonnosti lídrov,
- tvorba stratégií pre oblasť riadenia ľudských zdrojov,
- redizajn organizačných a personálnych štruktúr,
- organizačno-procesný rozvoj,
- budovanie a rozvíjanie personálnych kapacít, mentoring, koučing.

V praxi existujú desiatky prístupov k tvorbe a nastavovaniu manažérskych systémov aplikovateľných napriek tvrdým pravidlám aj v podmienkach verejného a vládneho sektora. Pri voľbe optimálneho riešenia vychádzame z najnovších **trendov, overených praktík** a najmä z **potrieb a cieľov** organizácií, ktorých riadenie neovplyvňuje štandardné trhové prostredie, ale verejný alebo politický záujem. Naše tímy zostavujeme tak, aby v nich pracovali konzultanti s potrebnou odbornosťou a kontaktmi a osobným záujmom o oblasť, v ktorej príslušná organizácia alebo inštitúcia pôsobí.

VEREJNÁ SPRÁVA A REGULAČNÉ ÚRADY

Technologické, hospodárske a kultúrne zmeny si v tejto časti verejného sektora vyžadujú zmenu spôsobu prijímania rozhodnutí, implementácie politik, poskytovania služieb a komunikácie s verejným a so súkromným sektorom. Tak isto zásadnú transformáciu zaobchádzania a spolupráce s celým spektrom zainteresovaných strán. S maximálnym nasadením jednotlivým subjektom pomáhame orientovať sa na tejto ceste. Pracujeme na definovaní potrieb, ktorým čelia, na identifikácii kompetencií, ktoré ich vedúci predstavitelia potrebujú, i na vylepšovaní organizačných a personálnych štruktúr.

ŠTÁTNE PODNIKY A ORGANIZÁCIE

Štatutárne, riadiace a kontrolné orgány štátnych podnikov a organizácií realizujúcich štátnu moc a štátnu správu na všetkých úrovniach sa musia v čoraz väčšej miere prispôsobovať prísnyim pravidlám financovania a verejnej kontroly. Vďaka dlhoročným skúsenostiam ich lídrov sprevádzame pri hľadaní správnych riešení v rôznych oblastiach. Zavádzaním princípov dobrej správy ich vedieme a podporujeme pri naplňovaní poslania a zvyšovaní kvality a transparentnosti.

VZDELÁVACIE A VÝSKUMNÉ ORGANIZÁCIE

Akademický svet je založený na rebríčkoch, ktoré podporujú nepretržitú konkurenciu, čo si vyžaduje lídrov, ktorí dokážu inovovať v neistote, pracovať širokospektrálne a spojiť širokú škálu zainteresovaných strán. Spolupracujeme s akademickými a so samosprávnymi orgánmi, s vlastníkmi a výberovými komisiami vzdelávacích a výskumných organizácií, aby sme im pomáhali prehodnotiť zdroje potenciálnych kandidátov a organizačné štruktúry.

ORGANIZÁCIE ZDRAVOTNEJ A SOCIÁLNEJ STAROSTLIVOSTI

Poskytujeme odborné riešenia prispôsobené potrebám verejnoprospešných subjektov uspokojujúcich zachovávanie zdravia a ľudského potenciálu. Prostredníctvom personálnych riešení zameraných na vyhľadávanie ľudského kapitálu a podporu líderstva pomáhame ich vedeniam uspieť v konkurencii.

KULTÚRNE A ŠPORTOVÉ ORGANIZÁCIE

Zriaďovateľom, správnym radám a vedeniu kultúrnych a športových organizácií pomáhame v tom, aby ich členovia boli schopní kriticky premýšľať o svojej úlohe pri dohľade nad organizáciou a pri nadväzovaní spolupráce v komunitách. Sprevádzame ich pri vyhľadávaní a výbere nových ľudí, pričom sa na tento proces pozeráme z hľadiska širších kompetencií potrebných na vedúcich pozíciách.

EÚ A MEDZINÁRODNÉ PROSTREDIE

Aby organizácie pôsobiace v rámci EÚ a medzinárodného prostredia mohli efektívne fungovať, musia mať na kľúčových pozíciách lídrov s bohatými skúsenosťami s vytváraním životaschopných a udržateľných stratégií. Lídri týchto organizácií dnes potrebujú nový súbor kompetencií a zručností. Vedúcich predstaviteľov rôznych európskych a medzinárodných organizácií sprevádzame pri hľadaní správnych riešení, ktoré sú nevyhnutné v novom prostredí, a pomáhame im pri vyhľadávaní, výbere a získaní riaditeľov rôznych typov organizácií, pri hodnotení výkonnosti lídrov a budovaní špičkových tímov.

ZÁUJMOVÉ ZDRUŽENIA A ASOCIÁCIE

Lídri jednotlivých združení musia svoje organizácie viesť s väčším dôrazom na vplyv, partnerstvo a inovácie, preto združeniam všetkých typov pomáhame pri výbere a rozvoji dynamických lídrov schopných dosahovať výsledky pri hľadaní prieniku v prostredí viacerých zainteresovaných strán.

Naše **skúsenosti** v oblasti **strategického líderstva a manažmentu** nám umožňujú poskytovať komplexné poradenské služby, ktoré posilňujú kvalitu a kultúru verejnej služby a úroveň leadershipu, s cieľom efektívne spravovať a riadiť **subjekty financované z verejných zdrojov so širokou a s rôznorodou škálou úloh a funkcií**, ktoré sú nevyhnutné pre fungovanie štátu a jeho hospodárstva vrátane polície, justície, armády, dopravy a technickej infraštruktúry, verejnoprávných inštitúcií, poľnohospodárstva a výživy, bývania, zamestnanosti a sociálneho zabezpečenia alebo životného prostredia.

Nachádzame a rozvíjame osobnosti, ktoré sa dokážu angažovať v spravovaní subjektov verejného a vládneho sektora a plnení ich poslania a ktoré sú **vybavené širokou škálou líderských a manažérskych kompetencií a nástrojov** smerujúcich k dosiahnutiu stanovených cieľov.

STRATEGIC LEADERSHIP SERVICES
MANAGEMENT CONSULTING

C-LEVEL & BOARD SERVICES
EXECUTIVE SEARCH & LEADERSHIP ADVISORY

FAMILY BUSINESS &
FAMILY OFFICE ADVISORY

EXECUTIVE INTELLIGENCE &
BACKGROUND CHECKS

STRATEGIC PUBLIC POLICY
GOVERNMENT RELATIONS



Jenewein leadership



Largest
in business

WINNER 2022

EXECUTIVE SEARCH FIRMS



Amrop

FIPRA

CEC
GROUP



EPPP
European
Public Policy
Partnership

Štefanovičova 12, 811 04 Bratislava, Slovak Republic

Voršílská 10, 110 00 Praha 1, Czech Republic

T (office) +421 2 5443 6001 | +420 703 868 888

E bratislava@jeneweingroup.com | prague@jeneweingroup.com

W www.jeneweingroup.com

