

JENEWEIN GROUP

PRAGUE | BRATISLAVA | BRUSSELS | LONDON



Strategic
Leadership
pro Advisory
Family
Businesses
& Offices



Od roku 1990 je **Jenewein Group** přední poradenskou skupinou so zaměřením na **strategické manažerské poradenství**. Od samého začátku vlastního (rodinného) podnikání v poradenských službách doprovázíme úspěšné podnikatelské rodiny ve chvílích jejich strategického rozhodování a pomáháme jim v klíčových momentech podnikání.

Rodinné podniky tvoří páteř hospodářství napříč průmyslovými odvětvími a sektory. Přes česko-slovenskou platformu **Jenewein.private** jim poskytujeme servis a podporu ve standardu specializovaného **Family Office**, v jehož rámci se opíráme o

odborné znalosti v tématech

- plánování nástupnictví,
- asistence při výběru a přípravě nových lídrů,
- **Process & Organisation Redesign**,
- **Executive Search & Leadership Assessment, Strategic Talent Acquisition**,
- vzdělávací programy pro odpovědné vlastnictví,
- zlepšení angažovanosti managementu,
- mentoring, koučink a rozvoj,
- poradenství v oblasti managementu **Buy-In a Buy-Out**,
- strategická partnerství a spojenectví,
- efektivní lobbingové strategie a řešení,
- nastavení pravidel fungování rodiny a rodinné firmy,
- objasňování rodinných hodnot a kultury,
- budování **Family Offices**.

Rozumíme citlivosti a složitosti rodinného podnikání, proto se s každým klientem snažíme vytvořit **dlouhodobé partnerství** s cílem zajistit mu dlouhou udržitelnost. Bereme přitom v úvahu konkrétní vztah k vlastnictví na úrovni rodiny, na úrovni jednotlivců a podniků současně.

Zároveň jsme důvěryhodným poradcem pro komunitu Family Offices, především v oblasti lidského kapitálu včetně získávání, rozvíjení a udržování nejlepších manažerů.

Jenewein.private tým disponuje množstvím zkušeností napříč všemi sektory a je připraven poskytovat

Family Businesses & Offices nejlepší služby

▪ Kontinuita, nástupnictví, dědictví a generační výměna

Nástupnictví patří v rodinném podnikání k nejnáročnějším procesům. Podle dlouhodobých statistik pouze třetina rodinných podniků úspěšně zvládne generační výměnu a jen 13 % rodinných podniků zůstane v rukou jedné rodiny více než šedesát let. Generační výměně se nevyhne žádný rodinný podnik. Umíme vám pomoci celý proces strategicky naplánovat. Dokážeme včas identifikovat vhodného nástupce a zajistit jeho připravenost k převzetí řízení. Začneme hloubkovým hodnocením osobnosti, ega a potenciálu a vybereme nejvhodnější metody práce s jednotlivcem přes koučink, osobní analýzu a rozvoj, kde se primárně soustředíme na budování správných návyků a dovedností a na úspěšné převzetí a rozvoj byznysu.

▪ Noví lídři a identifikování talentu

Zkušení a talentovaní manažeři a specialisté jsou klíčovým kapitálem při rozvoji a transformaci Family Business i pro úspěšné Family Offices. Každá rodina má svůj příběh a hodnoty přenášející se na podnikatelskou kulturu a zaměstnavatelskou značku. Prostřednictvím definování hodnoty rodinné značky umíme najít odpovědi na otázku, proč by si měl potenciální talent z jiných zaměstnavatelů vybrat právě vaši rodinnou firmu. Díky našemu profesionálnímu Executive Search & Strategic Talent Acquisition přístupu vám dodáme vhodné kandidáty na obsazení strategických a klíčových pozic.

■ Řízení rodinných firem

Plány kontinuity rodinného podnikání obvykle vytvářejí strukturu řízení pro rodinu a pro rodinný podnik. Účelem těchto struktur je zlepšit strategii a kontrolní mechanismy rodinného podniku a organizovat komunikaci a vztahy mezi vlastníky z rodiny, výkonnými manažery a dalšími zainteresovanými stranami. Správné a efektivní řízení je charakteristickým znakem skutečně udržitelného rodinného podniku, kde dobře fungující představenstvo poskytuje nápady, nadhled a odpovědnost za budoucnost. Existují tři hlavní pilíře ekosystému rodinných podniků: RODINA – VLASTNÍCI – MANAŽEŘI. Schopnost vnímat a pochopit odlišnosti těchto tří skupin je jedním z klíčových faktorů úspěšného růstu a pokroku. Pomůžeme vám pochopit tyto rozdíly a nastavit pravidla směrem shora dolů.

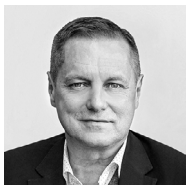
■ Organizační struktura a firemní procesy

Úspěšný růst a významné změny na trhu ovlivňují nastavení organizační struktury včetně všech procesů. Čím je firma větší, tím větší jsou i nároky na formalizaci uspořádání týmů a jejich součinnost. Náš pohled vám přinese více objektivitu a vnímání prostředí způsobem, který není zatížen historií a interními vztahy. Pro zlepšení agility a urychlení růstu jsme připraveni restrukturalizovat vaše procesy, nebo je nastavit takřikajíc úplně od začátku. Nabízíme hloubkový audit na všech úrovních – od strategických procesů až po procesy v rámci firem a týmů. Mohou zahrnovat komplexní HR procesy, procesy dodavatelského řetězce nebo digitální procesy. Naším cílem je zvýšit výkon, flexibilitu a kvalitu při optimalizaci nákladů a zkrácení doby transformace.

■ Prosazování zájmů a vztahy s vládou

Rodinným firmám pomáháme orientovat se a uspět v neustále se měnícím regulačním a podnikatelském prostředí a správně nastavit vztahy s vládou. Prostřednictvím efektivních lobbingových strategií a řešení jim poskytujeme silný hlas na národní a evropské úrovni v Bruselu a pomáháme prosadit se v spleti zainteresovaných stran. Při rozhodování o budoucnosti rodinné firmy, investicích, akvizicích a fúzích poskytujeme podnikatelským rodinám, ještě před přijetím rozhodnutí, fakty podložené diskrétní službou zaměřené na hodnocení rizik, reputace anebo potenciálu firem a jednotlivců.

Hlavní kontakty



Martin Krekáč
Chairman & Founding Partner
Jenewein Group
krekac@jeneweingroup.com
+421 905 719 091



Tomáš Bereta
Client Partner
Fipra
tomas.bereta@fipra.com
+421 918 590 466



Rastislav Mackanič
Client Partner
Amrop Jenewein
rastislav.mackanic@amrop.sk
+421 905 240 196



Igor Šulík
Managing Partner
Amrop Jenewein
igor.sulik@amrop.sk
+421 905 855 584



Matej Taliga
Client Partner
Amrop Jenewein
matej.taliga@amrop.sk
+421 903 568 336



Jenewein.private

Voršílská 10
110 00 Praha 1
Česká republika

Štefanovičova 12
811 04 Bratislava
Slovenská republika

Strategic Management
Consulting

Executive Search
Strategic Talent Acquisition

Board & Leadership
Services

Public Affairs
Government Relations

LARGEST IN BUSINESS



BUSINESS CONSULTING



jeneweingroup.com

amrop.sk

