

Tlačová informácia

Od: AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search

Počet strán: 2

Dátum vydania: 30. júl 2008, Bratislava

THE AMROP HEVER GROUP sa delí o dosiahnuté úspechy a zapája sa do pomoci hendikepovaným

Tohoročná výročná konferencia The Amrop Hever Group (TAHG), geograficky najväčšej siete Executive Search spoločností na svete, ktorá sa pod heslom Get involved! (Zapojte sa!) uskutočnila začiatkom leta v Singapure, priniesla nielen pre členov, ale aj pre celý trh tejto časti personálneho poradenstva niekoľko zaujímavých noviniek, postrehov a impulzov.

V rámci pracovného programu konferencie predstavitelia členských spoločností vrátane poradenskej spoločnosti AMROP HEVER Slovakia schválili globálny hospodársky výsledok za rok 2007, v ktorom TAHG ako **siedma najväčšia sieť svojho druhu na svete s tržbami vo výške 227,1 mil. USD zaznamenala medziročný rast o 28 percent** (podľa Executive Recruiter News druhý najvyšší v rebríčku). Okrem toho sa na stretnutí hovorilo o ďalšom zefektívnení interného fungovania skupiny a o strategickom akčnom pláne na roky 2008 až 2011. Prioritou a jednou z hlavných ambícií súčasného chairmana Finna Rantsa je udržať a ďalej posilňovať postavenie TAHG v globálnych rebríčkoch a pracovať nielen na skvalitňovaní a štandardizácii jednotlivých procesov a výstupov, kooperácii a výmene skúseností a najlepších praktík, ale aj na zlepšení celkového imidžu a posilňovaní značky. Do odborných diskusií v rámci jednotlivých pracovných a regionálnych skupín sa aktívne zapojili aj zástupcovia AMROP HEVER Slovakia **Radomír Mako** (Senior Partner), **Igor Šulík** (Managing Partner) a **Dalibor Slávik** (Manager), ktorí sa výrazne podieľali na formulovaní a predložení iniciatívy na obnovenie globálnej pracovnej skupiny pre Management Audit, ktorú účastníci konferencie prijali. Rovnako zaujímavé bolo aj rozhodnutie, na ktorého základe sa vzhľadom na tradične silné postavenie strednej a východnej Európy v rámci TAHG budúročná výročná konferencia uskutoční v Prahe.

Novou iniciatívou Správnej rady TAHG je tzv. **Work Point Programme zameraný na podporu umiestňovania hendikepovaných ľudí do pracovného procesu**. Autorom tejto myšlienky je bývalý chairman skupiny Luis Conde, ktorý na základe vlastnej skúsenosti začal s jej uvádzaním do praxe v rodnom Španielsku, kde takúto podporu dodnes dostalo vyše šesťdesiat postihnutých. V rámci záväzku k spoločenskej zodpovednosti a firemnej filantropii (Corporate Social Responsibility) sa k tejto novej globálne financovanej nezávislej aktivite prihlásila aj poradenská spoločnosť AMROP HEVER Slovakia. Podľa slov jej Managing Partnera Igora Šulíka bude konkrétne výsledky môcť prezentovať už v závere tohto roka.

Pokiaľ ide o najbližší **vývoj v dopyte po poradenstve v oblasti Executive Search**, tuhý boj o lídrov a talenty bude podľa špecialistov TAHG pokračovať, pričom jeho intenzita bude čoraz silnejšia. Tradične rýchlo sa rozvíjajúci región strednej a východnej Európy ešte vždy pociťuje väčší dopyt po manažéroch a špecialistoch, ako je trh schopný ponúknuť. Z tohto hľadiska je pre organizácie pôsobiace v tomto dynamickom prostredí dôležité nájsť partnera – poradenskú spoločnosť, pomocou ktorej dokážu dlhodobo naplňať túto kľúčovú výzvu. Veľmi zaujímavou témou diskusie bola aj „**životnosť**“ **manažérov, ktorá sa najmä na vrcholových pozíciách výrazne skraca**. Ešte pred niekoľkými rokmi nebolo nezvyčajné, ak špičkový manažér pôsobil na vrcholovej riadiacej pozícii 15 až 20 rokov. Obrovská dynamika súčasného obdobia spôsobuje, že pracovníci s vysokou mierou zodpovednosti a pracovnej náročnosti sa rýchlejšie opotrebúvajú, a tak organizácie

musia skôr siahnuť po výmene ľudského kapitálu. Podľa Igora Šulíka sa doterajší priemerný čas zotrvania na top pozícii skrátil asi o tretinu, to znamená na 10 až 13 rokov, čo opäť zvyšuje dopyt po lídroch a zostruje už dosť tuhý boj o mladé talenty.

Príloha: Executive Recruiter News, rebríček 20 najväčších Executive Search sietí sveta.

Ďalšie informácie poskytnete:

Igor Šulík, Managing Partner

AMROP HEVER Slovakia – Global Executive Search
Zámocká 36, P. O. Box 283, 814 99 Bratislava, Slovensko
tel./fax: +421 2 5443 6001-7
e-mail: slovakia@amrophever.sk

www.amrophever.sk

THE AMROP HEVER GROUP (TAHG) je geograficky najväčšia skupina Executive Search spoločností na svete s tridsaťročnou tradíciou. Prostredníctvom viac ako 80 kancelárií v 51 krajinách poskytuje Executive Search poradenstvo a s ním súvisiace poradenské služby. TAHG dosiahla v roku 2007 príjmy na úrovni 227 miliónov USD, čo predstavuje 28-percentný medzročný nárast. Základom fungovania TAHG a líderského postavenia jej členských spoločností na lokálnych trhoch je globálna výmena know-how, informácií a skúseností v rámci regionálnych a sektorových pracovných skupín. V regióne strednej a východnej Európy má TAHG najširšie pokrytie z globálnych Executive Search sietí. TAHG je členom Asociácie Executive Search konzultantov (AESC), najprestížnejšej profesijnej organizácie v sfére svojho pôsobenia na svete.

AMROP HEVER Slovakia je poradenská spoločnosť s takmer dvadsaťročnou históriou na slovenskom a stredoeurópskom trhu. Prostredníctvom zvyšovania kvality ľudského kapitálu a efektívnosti jednotlivých činností pomáha súkromnému i verejnému sektoru zlepšovať výsledky a pripravenosť na úspešné zvládnutie trhových príležitostí a výziev. Je lídrom v poskytovaní riešení v oblasti Executive Search, Board Advisory Services, Management Audit & Human Capital Consulting, pričom stavia na talentovaných a skúsených odborníkoch s hlbokou znalosťou jednotlivých sektorov. Ako súčasť The Amrop Hever Group (TAHG) – geograficky najväčšej skupiny Executive Search spoločností na svete, a člen The Association of Executive Search Consultants (AESC) – najprestížnejšej výberovej profesijnej asociácie v oblasti Executive Search, poskytuje najvyššiu úroveň služieb v tejto oblasti. AMROP HEVER Slovakia je súčasťou portfólia strategickej holdingovej spoločnosti JENEWEIN GROUP.