



PAS – Podnikateľská aliancia Slovenska, Bajkalská 25, 827 18 Bratislava 212
tel. 02/ 5823 3481, fax 02/ 5823 3487, www.alianciaPAS.sk

PAS – EU Representation, Rue Breydel 40, 1040 Brussels, Belgium
e-mail: brussels@alianciaPAS.sk

Tlačová informácia

Od: Martin Krekáč, člen – radca EHSV, prezident PAS

Počet strán: 2

Dátum vydania: 20. august 2007, Bratislava – Brusel

Flexiistota – cesta k víťazstvu na všetkých stranách

Portugalské predsedníctvo Rady Európy požiadalo Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV) o vypracovanie stanoviska na tému Flexiistota s dôrazom na dva aspekty: rozmer vnútornej flexibility a kolektívne vyjednávanie a úloha sociálneho dialógu ako nástroje na reguláciu a reformu trhu práce.

Diskusia o flexiistote (t. j. **rovnováhe medzi flexibilitou a sociálnymi istotami**) sa podľa EHSV doteraz na základe iniciatívy Európskej komisie a inšpirácie určitými aspektmi dánskeho príkladu zväčša obmedzovala na externú stabilitu a spôsoby ako kompenzovať nárast posilnením politických opatrení na trhu práce alebo ustanovení sociálneho zabezpečenia. Cieľom by však namiesto toho mal byť dôraz na iné rozmary, aby sa lepšie vytvárali situácie **na prospech všetkých zúčastnených** (tzv. win-win situations). Európska komisia preto vytvorila odbornú pracovnú skupinu s cieľom navrhnuť súhrn všeobecných zásad, ktoré plánuje v decembri 2007 zahrnúť do revidovaných usmernení o zamestnanosti pre rok 2008.

„Každá diskusia o flexiistote si vyžaduje **posilnenie úlohy sociálnych partnerov** a systémov ich vzťahov na európskej i národnej úrovni. Nevyhnutnou súčasťou tohto procesu je silný a živý sociálny dialóg, na ktorom sa sociálni partneri aktívne zúčastňujú. Projekt flexiistoty by sa nemal zavádzať spôsobom zhora nadol – sociálni partneri musia mať možnosť rokovať o rôznych koncepciách flexiistoty, ovplyvniť ich tvorbu a realizáciu, prevziať za ne zodpovednosť a hodnotiť dosiahnuté výsledky,“ vysvetľuje **Martin Krekáč**, člen – radca EHSV za Podnikateľskú alianciu Slovenska (PAS). EHSV podľa jeho slov odmieta nesprávne vysvetľovanie modelu flexiistoty ako nástroja na zjednodušenie prepúšťania bez relevantnej príčiny a jednostranné a neoprávnené zmenšovanie práv a istôt pracovníkov. „Vzhľadom na podstatnú úlohu sociálnych partnerov nemožno túto diskusiu oddeľovať od obsahu európskeho sociálneho dialógu a od ďalšieho rozvíjania sociálneho dialógu ako takého,“ upozorňuje M. Krekáč.

EHSV odporúča, aby Európska komisia a členské štáty venovali v kontexte flexiistoty väčšiu pozornosť **rodovej rovnosti a medzigeneračnej solidarite**. Ženy, starší zamestnanci a mladí ľudia sú na trhu práce často znevýhodnení, a preto je potrebné snažiť sa o zohľadnenie ich potrieb. V tejto súvislosti sa definovali štyri priority: rodové modely, podpora žien pri prijímaní rozhodnutí, podpora rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a eliminácia platových rozdielov medzi pohlaviami.

Realistickým a prijateľným rozmerom flexiistoty by sa mohla stať **interná flexibilita**, ktorá môže zohrať kľúčovú úlohu pri zvyšovaní produktivity, inovatívnosti a konkurencieschopnosti – kľúčových rozmerov lisabonského procesu. *„Základnou podmienkou bude regulačný rámec, ktorý zabezpečí ochranu v zamestnaní a zdravotnú starostlivosť a zamestnancom poskytne stabilitu a bezpečnosť. Ochrana zamestnania spolu s efektívnymi službami opätovného zamestnania a aktívna politika na trhu práce sú rozhodujúce pre prispôsobivosť a istotu oboch strán – firmiem i zamestnancov,“* dodáva M. Krekáč.

Podľa EHSV je potrebné presadzovať vyváženosť medzi **flexibilitou pracovného času a ochranou zamestnancov**, čo sa najlepšie zaručí pomocou dohôd uzavretých pri kolektívnom vyjednávaní v súlade s postupmi jednotlivých štátov. Takéto vyjednávanie o flexibilitu pracovného času sa musí opierať o pevný právny základ, dobre fungujúce sociálne inštitúcie a systémy sociálneho zabezpečenia, ktoré priaznivo ovplyvňujú zamestnanosť. Je dôležité, aby právne predpisy boli flexibilné a neutrálne a aby umožňovali nájsť primerané riešenia.

Kľúčovým faktorom pri dosahovaní lisabonských cieľov môže byť **funkčná flexibilita**, ktorá sa vzťahuje na využívanie schopností zamestnanca vykonávať rôzne úlohy podľa potreby. *„Funkčná flexibilita si vyžaduje neustále rozširovanie vedomostí a schopností pracovníkov a dobre fungujúcu vzdelávaciu a školiacu infraštruktúru. Napriek tomu, že v minulosti sa veľa hovorilo o celoživotnom vzdelávaní, v praxi je potrebné výraznejšie pokročiť aj v tejto oblasti. Prospech z toho môžu mať firmy, pretože budú môcť produktívnejšie využiť ľudský kapitál, i zamestnanci, pretože funkčná flexibilita môže zlepšiť príležitosti ich osobného rozvoja, vzdelávania a zamestnateľnosti, väčšie uspokojenie z práce a zvýšenie mzdy,“* uzatvára M. Krekáč.

Európsky hospodársky a sociálny výbor (EHSV) – vznikol v roku 1957 na základe Rímskej zmluvy ako jeden z poradných orgánov Európskeho spoločenstva. Zastupuje zamestnávateľov, odborové zväzy, poľnohospodárov, spotrebiteľov a iné záujmové skupiny, predstavuje ich názory a bráni ich záujmy v politických diskusiách s Európskou komisiou, Radou Európskej únie a Európskym parlamentom. Okrem poradenskej činnosti je jeho úlohou presadzovať a posilňovať úlohu občianskej spoločnosti v EÚ a pomáhať pri zriaďovaní poradných štruktúr. Výbor je neoddeliteľnou súčasťou rozhodovacieho procesu EÚ, z vlastnej iniciatívy alebo na žiadosť inej európskej inštitúcie vydáva stanoviská. Má 344 členov, ktorých nominujú vlády členských štátov, pracujú však politicky úplne nezávisle. Do funkcie ich vymenúva rada ministrov EÚ na štyri roky s možnosťou opätovnej voľby. Zástupcom Podnikateľskej aliancie Slovenska v EHSV na obdobie rokov 2006 až 2010 sa stal Martin Krekáč, prezident PAS a vedúci partner a spoluzakladateľ poradenskej skupiny AJG – Amrop Jenewein Group.

Podnikateľská aliancia Slovenska (PAS) – PAS združuje vybrané podnikateľské subjekty pôsobiace v SR. Hlavným cieľom PAS je skvalitňovanie podnikateľského prostredia na Slovensku, čo je nevyhnutným predpokladom na posilňovanie ekonomických aktivít a zvyšovanie prosperity obyvateľov krajiny. PAS nesleduje individuálne záujmy združených podnikov, ide jej o vytváranie vhodných podmienok na podnikanie pre všetkých. PAS stojí na piatich pilieroch – etickosti, otvorenosti, principiálnosti, solidárnosti a zákonnosti. Svojimi aktivitami sa usiluje dosiahnuť, aby sa tieto princípy natrvalo udomácnili v slovenskej spoločnosti.