

Barometer

Ivana Molnárová,
gen. riaditeľka, Profesia.sk
(bude mierne lepší): Očakávame
naďalej rásť počtu pracovných
ponúk na Slovensku. Oveľa
horšie bude nájsť kvalitnú
pracovnú silu a firmy budú
pociťovať tlak na zvyšovanie
miezd a benefitov.

Martin Melišek,
riaditeľ, Softec
(bude mierne lepší): Napriek
prognózam o spomaľovaní
hospodárskeho rastu si myslím,
že využitie nového kvalitného
softvéru bude naďalej prinášať
dostatok výhod a úspor pre
používateľov. Preto očakávam,
že budeme mať dostatok práce
a náš biznis sa bude zlepšovať.

Juraj Gabrhel,
riaditeľ, E-learnmedia
(bude mierne lepší): Môj
pozitívny výhľad je založený na
poznani, že téma digitálnych
technológií vo vzdelávaní
začína výrazne rezonovať aj na
konzervatívnom slovenskom
trhu. Chceme pokračovať
v nastolenom trende
zoznamovania verejnosti s touto
problematikou a zavádzania
týchto progresívnych metód do
praxe.

Gabriela Homolová,
konateľka, Homola
(bude mierne lepší): Ale za cenu
čoraz vyššieho pracovného
nasadenia, väčších prekážok zo
strany štátu a zhoršujúceho sa
stavu na trhu práce.

Miloš Milanovič,
riaditeľ, PS Stavby
(zostane stabilný): Podnikáme
v oblasti stavebníctva a tá je
veľmi silne postihnutá kauzami
reštrukturalizácií, druhej
platobnej neschopnosti, čiernou
prácou, nevyožiteľnosťou
práva či netransparentnými

verejnými obstarávaniami.
Ak nedôjde k zlepšeniu
uvedenej situácie, tak
môžeme očakávať úbytok
schopných, motivovaných ľudí
v stavebníctve, následkom čoho
bude dochádzať k postupnému
zhoršovaniu kvality stavebných
diel.

Viliam Matušek,
marketingový riaditeľ,
Baliarne obchodu
(zostane stabilný): Pevne verím,
že tento rok bude aspoň o trochu
lepší ako ten predchádzajúci.
Veľa sme sa trápili a práce bolo
viac, ako sme čakali, takže
potešilo by ma, keby rok 2017
bol o niečo pokojnejší.

Martin Krekáč,
vedúci partner,
Jenewein Group
(zostane stabilný): Náš biznis
bude naďalej poznačený
nedostatkami kvalifikovaných
ľudí vrátane manažérov
primárne vo výrobnom
sektore a snahou firiem
o udržanie a rozvoj súčasných
zamestnancov. Zvyšovať sa
bude aj význam rodinných
a lokálnych podnikov, ktoré
postupne prechádzajú
generačným transferom
a snažia sa o štandardizáciu
a ďalší rozvoj prostredníctvom
vlastného ľudského kapitálu.

Milín Kaňuščák,
generálny riaditeľ, Kami Profit
(bude výrazne lepší ako vlni):
Tento rok máme už teraz
zmluvne podchytený
v minuloročnom obraze.
To je predpoklad lepších
hospodárskych výsledkov aj
tržieb ako vlni.

Pavel Šimon,
konateľ, Pavel Šimon
(bude výrazne lepší ako vlni):
Napriek tomu, že všetko
naznačuje zásadné zhoršenia

– brexit, nepredvídateľný
americký prezident, koniec
predsedníctva, a teda aj
naša vláda sa začne venovať
Slovensku, som optimista.

Marek Paščák,
generálny riaditeľ, Datalan
(bude výrazne lepší ako vlni):
Aj v tomto roku verím
a očakávam, že nielen na
Slovensku budeme pokračovať
na vlně inovácií a pozitívnych
zmien s reálnym prínosom.
Pre udržanie rastového vývoja
bude hlavnou výzvou a zároveň
príležitosťou správne reagovanie
na globálne trendy v lokálnych
podmienkach. Avšak aj keď je
IT trh špecifický tým, že vývoj
do značnej miery ovplyvňujú
globálni technologickí hráči, ani
lokálne firmy už dnes nemusia
na tieto trendy reagovať iba
kopírovaním. Už teraz vidíme
nielen veľký potenciál, ale
aj konkrétne možnosti napr.
v rozvoji Internetu vecí,
ďalšom rozširovaní cloudu či
masívnejšom nástupe virtuálnej
a rozšírenej reality. Naším
cieľom je zároveň obohatiť
tieto trendy o slovenský rozmer
a slovenské nápady. A to tak,
aby sme vo výsledku dosiahli,
aby technológie boli užitočné
a slúžili ľuďom.

Imrich Béreš,
predseda predstavenstva,
Prvá stavebná sporiteľňa
(očakávam výrazné zhoršenie):
Vysoké daňové a odvodové
zaťaženie, nízka úroveň
úrokových sadzieb a zvýšená
regulácia trhu budú príčinou
výrazného poklesu ziskovosti,
fúzií, odchodu bánk z trhu,
zmien akcionárskej štruktúry
a transformácie bánk na
pobočky zahraničných bánk.
Všetky vymenované dôsledky
spôsobia výrazné oslabenie
bankového priemyslu na
Slovensku.

Ivana Molnárová

Martin Krekáč

Marek Paščák

Anketa

S akým očakávaním
vývoja vášho biznisu
vstupujete
do roku 2017?

Kto a ako hlasoval?

Úplný zoznam respondentov všetkých TREND
barometrov, ich odpovede na otázky a osobné
komentáre k téme nájdete na www.etrend.sk/
barometer. 104 vybraných osobností slovenskej
ekonomiky hlasovalo elektronicky medzi
štvrtkom 22. 12. 2016 a pondelkom 2. 1. 2017. Kvôli
zaokrúhľovaniu na celé čísla sa súčet odpovedí
nemusi rovnať 100 %.